



แผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต



การประชุม ITA

สถานีตำรวจภูธรสระใคร

ประจำปีงบประมาณ 2569

งานอำนวยการสถานีตำรวจภูธรสระใคร

ITA 2026
015

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๒
เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๓-๔
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต สายงานอำนวยการ.....	๕-๖
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต สายงานป้องกันปราบปราม.....	๗
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต สายงานจราจร.....	๘
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต สายงานสืบสวน.....	๙
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต สายงานสอบสวน.....	๑๐
ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรสระใคร.....	๑๑
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สายงานอำนวยการ.....	๑๒-๑๙
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สายงานป้องกันปราบปราม.....	๒๐-๒๒
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สายงานจราจร.....	๒๓-๒๗
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สายงานสืบสวน.....	๒๘-๓๐
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สายงานสอบสวน.....	๓๑-๓๔
แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๓๕-๓๖



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรสระใคร

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในภาครัฐมีมาตรการหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ในการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน อันอาจก่อให้เกิดการทุจริตและการรับสินบนขึ้น โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยง จึงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญ ตามหลักการกำกับดูแลกิจกรรมที่ดีมาช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจ ในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการวางแผนการกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร การวิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง ความเหมาะสม กำหนดแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสมการ นำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กร ที่จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กร จะไม่มีการทุจริต ไม่มีการรับสินบน หรือในกรณีพบการทุจริต หรือการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับ ปัญหา ก็จะน้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มีการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้นำ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตประทุพติมิชอบในองค์กร

สถานีตำรวจภูธรสระใคร จึงได้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินงานหรือกรอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติและทำให้เกิด ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานขึ้น

พันตำรวจเอก

(สรพงษ์ จิมสันเทียะ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสระใคร



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องการมาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ปานกลาง (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรสระใคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ/งานงบประมาณการเงิน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การพิจารณาผลการปฏิบัติงาน / เลื่อนขั้นเงินเดือน ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน / ๑๒ เดือน)	- มีการพิจารณาอย่างไม่เป็นธรรม - การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญหรือสิ่งของมอบให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อแลกเปลี่ยนความดีความชอบ - การเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ หรือไม่ปฏิบัติตามต้นสังกัดเสนอไปยังหน่วยที่สูงขึ้น	๕	๓	๑๕	สูงมาก
๒	การเสนอเรื่องร้องเรียนหรือการกลั่นแกล้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	- ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องดังกล่าวมีมูลจริงหรือไม่ - เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบนเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	๓	๔	๑๒	สูง
๓	การจัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการและมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือผู้ประกอบการ	๒	๔	๘	ปานกลาง
๔	การจัดซื้อจัดจ้างการจัดทำรายการของวัสดุสำนักงานที่กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุสำนักงาน	มีการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุสำนักงานเฉพาะเพื่อเอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๓	๑๒	สูง

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๕	การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุสำนักงาน	การตรวจรับพัสดุไม่ครบถ้วน ไม่ตรงกับคุณลักษณะของวัสดุที่จัดซื้อ	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๖	การตรวจสอบหลักฐานการจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	- เอกสารไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง - ไม่มีการเบิกจ่ายล่าช้าเกินกว่าเวลาที่กำหนด	๓	๔	๑๒	สูง
๗	การเบิกจ่ายเงินกองทุนสืบสวนสอบสวน	- มีการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงินตามระเบียบจริงแต่ไม่มีการจ่ายเงินตามความเป็นจริง - การจ่ายเงินไม่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการกำหนด	๔	๕	๒๐	สูงมาก



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสระใคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการใช้อำนาจในการกลั่นแกล้งประชาชนในการจับกุม	- มีเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการถูกจับกุมและดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการสร้างฐานอำนาจเพื่อเรียกรับผลประโยชน์อื่นๆ	๒	๔	๘	ปานกลาง
๒	การออกตรวจพื้นที่ เช่น มีการลักลอบเล่นการพนัน การตรวจค้นสิ่งเสพติด	- มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการถูกจับกุมและไม่ถูกดำเนินคดี	๕	๕	๑๕	สูงมาก
๓	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว กรณีที่มีนายจ้างมีการลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าวหรือไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือมีแต่ทำงานไม่ตรงตามใบอนุญาตทำงานนั้น ๆ	- มีเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการถูกจับกุมและดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - มีต่อรองการไม่นำแรงงานผิดกฏกลับไปยังประเทศของบุคคลเหล่านั้น	๑	๕	๕	ปานกลาง



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสระใคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๓. สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การกวดขันวินัยจราจร	- มีการใช้อำนาจหน้าที่สร้างฐานอำนาจในพื้นที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดกฎหมาย - เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	การจับกุมผู้กระทำผิดพร้อมของกลางขณะอำนวยความสะดวกด้านการจราจรหรือขณะตั้งจุดตรวจ - จุดสกัด	การเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการไม่เขียนใบสั่ง หรือ ปลอ่ยตัว หรือ ลดโทษให้น้อยลง หรือเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	การบันทึกใบสั่งเปรียบเทียบปรับ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือ ผู้ต้องหาเสนอผลประโยชน์เพื่อแลกเปลี่ยนกับการลดค่าปรับ	๒	๕	๑๐	สูง
๔	การตั้งจุดตรวจ-จุดสกัด	- มีการจุดตรวจ จุดสกัด ในการแสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่ราชการนอกเหนือจากงานราชการประจำ - ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจร มักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณจุดตรวจ	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๕	การอำนวยความสะดวกด้านการจราจร	-มีการเลือกปฏิบัติ เพื่อเห็นแก่สินบนผลประโยชน์อื่นๆตอบแทน	๒	๔	๘	ปานกลาง



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสระใคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๔. สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจงานสืบสวน	- มีการใช้อำนาจหน้าที่ที่สร้างฐานอำนาจในพื้นที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดกฎหมาย	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การจับกุมผู้กระทำผิดพร้อมของกลาง	ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการปล่อยตัวหรือ ลดโทษให้น้อยลงหรือเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	การบันทึกการจับกุมและจัดเก็บเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับคดี	มีการจัดเก็บเอกสารที่ไม่ครบถ้วน เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ หรือผู้ต้องหาเสนอผลประโยชน์เพื่อแลกเปลี่ยนผลในทางคดีอย่างใดอย่างหนึ่ง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๔	ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหาและพยานจับกุมในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล	มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือจำเลยมีการเสนอผลประโยชน์ เพื่อแลกกับคำให้การที่เป็นประโยชน์กับฝ่ายจำเลยในการไม่ต้องรับโทษหรือได้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๕	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะ สืบสวนหาข้อเท็จจริง	มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือจำเลยมีการเสนอผลประโยชน์ เพื่อแลกกับคำให้การที่เป็นประโยชน์กับฝ่ายจำเลยในการไม่ต้องรับโทษหรือได้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสระใคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๕. สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ของพนักงานสอบสวน	- มีการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อให้ผู้ต้องหาเชื่อว่าจะให้การช่วยเหลือคดีได้หรือเพื่อให้ได้รับโทษน้อยลงหรือไม่ต้องรับโทษ	๒	๕	๑๐	สูง
๒	การแจ้งข้อกล่าวหาของพนักงานสอบสวน	- มีการแจ้งข้อกล่าวหาที่เกินกว่ากฎหมายกำหนดเพื่อเรียกรับผลประโยชน์	๒	๔	๘	ปานกลาง
๓	การออกตรวจสถานที่เกิดเหตุ	มีการจัดทำแผนตรวจที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	๑	๕	๕	ปานกลาง
๔	การสอบปากคำคู่กรณีเพื่อทราบรายละเอียด	มีการสอบปากคำคู่กรณีไม่ครบถ้วนครบประเด็น เพื่อให้การช่วยเหลือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	๒	๕	๑๐	สูง
๕	การรวบรวมพยานหลักฐาน	มีการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วนเพื่อเรียบเรียงผลประโยชน์ตอบแทน	๑	๔	๔	ต่ำ
๖	การขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล	การให้การที่เป็นประโยชน์แก่คู่กรณีที่มีการเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๑	๔	๔	ต่ำ



ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรสระใคร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริต ที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต เพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยทำให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีดารวจภูธรสระใคร จังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. สายงานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง	มีการพิจารณาอย่างไม่เป็นธรรม การพิจารณาเลือกปฏิบัติเลือกที่รักมักที่ชังการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการ หรือความรู้ความสามารถ หรือไม่ เป็นไปตามต้นสังกัดเสนอไปยังหน่วยที่สูงขึ้น	ต่ำ	๑. ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตหรือไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. จัดประชุม อบรม และ ประกาศเจตนารมณ์ การไม่รับสินบนหรือของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี ของหัวหน้า สถานีตำรวจเพื่อให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกของ ข้าราชการตำรวจในการไม่รับสินบนหรือ รับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่หรือ จากการพิจารณาความดีมาชอบประจำปี ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๓. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานผ่านผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๓๗	ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๙	สารวัตร อำนวยการ สภ.สระใคร

๑. สายงานอำนาจการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๓.มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณา ความดีความชอบในการเลื่อน ขึ้นเงินเดือนเรียงลำดับตาม ความรู้ ความสามารถและผล ปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามหลัก “ครองตน ครองคน ครอง งาน” ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ๔.มีการรายงานผลการ พิจารณาไปยัง ภ.จว. หนองคาย เพื่อดำเนินการ จัดทำคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปี (ครึ่งปีแรก)(ครึ่งปีที่ ๒)ต่อไป	ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๙	สารวัตร อำนาจการ สภ.สระใคร

๑. สายงานอำนาจการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	การเสนอเรื่องร้องเรียนหรือการกลั่นแกล้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	- ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องดังกล่าวมีมูลจริงหรือไม่ - เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน - ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องดังกล่าวมีมูลจริงหรือไม่	ปานกลาง	๑. มอบหมายผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๓๗ มีการประชุมชี้แจง การอบรม อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๓. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจให้ประชาชนทราบช่องทางป้ายประชาสัมพันธ์ , เว็บไซต์ ,จุด One stop service ,ช่องทาง google Form, facebook , Line Oa เป็นต้น ๒.ประชาสัมพันธ์วิธีการยื่นคำร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์ ๓.มีการกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องและผู้เป็นพยาน ๔.การตรวจสอบข้อร้องเรียนผ่านระบบต่าง ๆ ของ สภ.อย่างเป็นธรรมและเป็นคณะกรรมการ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สารวัตรอำนาจการ สภ.สระใคร

๑. สายงานอำนวยการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	การจัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการและมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือผู้ประกอบการ	ปานกลาง	๑ จัดการอบรม জনท.พัสดุ รับทราบและมีความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับงานพัสดุ เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างมากยิ่งขึ้น ทำความเข้าใจในการดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบรายละเอียดแผน ฯ ๓.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-BriberyPolicy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No GiftPolicy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. อบรมเรื่องการปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวกับงานพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ประชุม อบรม กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-BriberyPolicy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No GiftPolicy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๔.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการ และการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สารวัตร อำนวยการ สภ.สระใคร

๑. สายงานอำนวยการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำรายการ ของวัสดุสำนักงานที่ กำหนดคุณลักษณะ เฉพาะของวัสดุ สำนักงาน	มีการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุ สำนักงานเฉพาะเพื่อเอื้อ ผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อ แลกผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการ เสนอให้	สูง	๑ จัดการอบรม จนท.พัสดุ รับทราบและมีความเข้าใจใน ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับงาน พัสดุ เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้าง มากยิ่งขึ้น ทำความเข้าใจใน การดำเนินการตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด ๒. กำชับ ห้ามมิให้มีการ กำหนดผู้ประกอบการเองตาม ความต้องการ มีการควบคุมให้ เป็นไปตามระเบียบ	๑. นำเสนอรายการจัดซื้อ จัดจ้างผ่านการพิจารณา จากผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ๒.มีการพิจารณาคัดเลือก ผู้ประกอบการที่มีคุณสมบัติ ตรงตามเงื่อนไขที่ หน่วยงานกำหนด ๓.นำข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะ เพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถมีส่วนร่วม ตรวจสอบความ ผิดปกติ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สารวัตร อำนวยการ สภ.สระใคร

๑. สายงานอำนาจการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุสำนักงาน	การตรวจรับพัสดุไม่ครบถ้วน ไม่ตรงกับคุณลักษณะของวัสดุที่จัดซื้อ	สูงมาก	๑.ห้ามมิให้ จนท.พัสดุและคณะกรรมการตรวจรับพิจารณาวัสดุที่เอื้อผลประโยชน์แก่ประกอบการ ๒.ห้ามมิให้ จนท.พัสดุและคณะกรรมการผลหรือตรวจรับวัสดุเป็นกรรมการตรวจรับวัสดุเอื้อผลประโยชน์แก่ประกอบการ ๓. การตั้งคณะกรรมการตรวจรับวัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ คน ๔.สารวัตรอำนาจการตรวจสอบเอกสาร ให้ถูกต้องก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติ	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุดาราระเบียบของทางราชการ ๒. การตรวจรับพัสดุต้องมีการตรวจรับที่สถานีตำรวจเท่านั้น ๓.จนท.พัสดุมิได้ตรวจนับพัสดุทุกครั้งว่าตรงกับรายการจัดซื้อจัดจ้างและคุณลักษณะของวัสดุที่เสนอไปหรือไม่ ๔.คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ มีการตรวจรับพัสดุว่าครบถ้วน ไม่ตรงกับคุณลักษณะของวัสดุที่จัดซื้อหรือไม่ ๕.ในกรณีที่พัสดุที่ตรวจรับไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ไม่เป็นไปตามสัญญาให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ ๕.สารวัตรอำนาจการตรวจสอบเอกสารให้ทุกครั้ง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๔	สารวัตรอำนาจการสม.สระใคร

๑. สายงานอำนาจการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุสำนักงาน	การตรวจรับพัสดุไม่ครบถ้วน ไม่ตรงกับคุณลักษณะของวัสดุที่จัดซื้อ			ถูกต้องก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สารวัตรอำนาจการสม.สระใคร
๖	การตรวจสอบหลักฐานการจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	- เอกสารไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง - ไม่มีการเบิกจ่ายล่าช้าเกินกว่าเวลาที่กำหนด	สูง	๑.สารวัตรอำนาจการเข้าไปควบคุม กำกับ กำชับเจ้าหน้าที่ การเงิน งบประมาณ และพัสดุให้มีการเบิกจ่ายเงินตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒.กำกับการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณต่าง ๆ ต้องเสนอ. ต่อผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความถูกต้องทุกครั้งก่อนการรายงานเบิกจ่าย	๑.สารวัตรอำนาจการ มีการประชุมชี้แจง กำกับเจ้าหน้าที่ การเงิน งบประมาณ และพัสดุ ให้มีการเบิกจ่ายเงินตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒.การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณต่าง ๆ ต้องเสนอผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความถูกต้องทุกครั้งก่อนการรายงานเบิกจ่าย๓.มีการนำข้อมูล ประกาศจัดซื้อจัดจ้างและสรุปผลจัดซื้อจัดจ้างที่เสร็จสิ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สารวัตรอำนาจการสม.สระใคร

๑. สายงานอำนาจการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๗	การเบิกจ่าย เงินกองทุนสืบสวน สอบสวน	-มีการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงินตาม ระเบียบจริงแต่ไม่มีการจ่ายเงินตาม ความเป็นจริง - การจ่ายเงินไม่ถูกต้องตามระเบียบ ของทางราชการกำหนด	สูงมาก	๑.การเบิกจ่าย งบประมาณกองทุนฯ ให้เป็นไปตามรอบ ระยะเวลากำหนดและ เป็นไปตามระเบียบของ งบนั้นกำหนด ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารเงินกองทุนฯ	๑.อบรม กำชับเจ้าหน้าที่ การเงินกำชับเจ้าหน้าที่ การเงิน งบประมาณ ให้มี การเบิกจ่ายเงินตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารเงินกองทุนฯ ๓.การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณต่าง ๆ ต้อง เสนอผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความถูกต้องทุก ครั้งก่อนการรายงาน เบิกจ่ายและเป็นไปตาม วัตถุประสงค์	ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๙	สารวัตร อำนาจการ สภ.สระใคร



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสระใคร จังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการใช้อำนาจในการกลั่นแกล้งประชาชนในการจับกุม	- มีเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการถูกจับกุมและดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง -มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการสร้างฐานอำนาจเพื่อเรียกรับผลประโยชน์อื่นๆ	ต่ำ	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี ๓.พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย	๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม ๒. อบรมให้ความรู้เรื่องบทบาทและหน้าที่ ตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย ๖.มีการถ่ายภาพเคลื่อนไหวและภาพนิ่งทุกครึ่งขณะ	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รอง ผกก.ป. ควบคุม สั่งการ สว.ป.ฯ กำกับ ดูแล

๒. สายงานป้องกันปราบปราม(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ต่อ		-			จับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน		
๒	การออกตรวจพื้นที่ เช่นมีการลักลอบ เล่นการพนัน การ ตรวจสิ่งเสพติด	มีการเรียบบริสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการถูก จับกุมและไม่ถูกการถูกดำเนินคดี	ปานกลาง	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแลได้บังคับ บัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ของงานป้องกันปราบปราม ๒. อบรม ให้ความรู้เรื่อง บทบาทและหน้าที่ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ๓. เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ เช่นโครงการ เศรษฐกิจพอเพียง เลี้ยงปลา เลี้ยงไก่ไข่ ปลุกพืชผักสวน ครัว เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ในครอบครัว		

๒. สายงานป้องกันปราบปราม(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.	การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าว กรณีที่มีนายจ้าง ลักลอบขนแรงงาน ต่างด้าวหรือไม่มี ใบอนุญาตทำงาน หรือมีแต่ทำงานไม่ ตรงตามใบอนุญาต ทำงานนั้น ๆ	- มีเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การถูกจับกุมและดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง -มีต่อรองการไม่นำแรงงานผลักดัน กลับไปยังประเทศของบุคคลเหล่านั้น	ปานกลาง	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริตประจำสถานี	ทุกวัน ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รอง ผกก.ป. ควบคุม สั่งการ สวป.ฯ กำกับ ดูแล



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสระใคร จังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๓. สายงานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การกวดขันวินัยจราจร	- มีการใช้อำนาจหน้าที่สร้างฐานอำนาจในพื้นที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดกฎหมาย	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้มีการประชุมอบรม กำชับข้อสั่งการระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ๒.รอง ผกก.ป./สวป. ออกตรวจตามจุดตรวจจุดบริการอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบการออกใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ. ๔. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการ แก้ไขปัญหาการจราจรจาก โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้มีการประชุม อบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ๒.มอบหมายให้รอง ผกก.ป./สวป.ควบคุมการปฏิบัติทุกครั้งที่มีการปฏิบัติ ๓. แสวงหาความร่วมมือจากประชาชนให้มีส่วนร่วมในการกวดขันวินัยจราจร เช่น อาสาจราจร เป็นต้น เพื่อสร้างความเข้าใจและลดปัญหาการเรียกรับสินบน	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุม สั่งการ สวป.ฯ กำกับดูแล

๓ สายงานจราจร (ต่อ)

ที่.	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๔.ประชุมชี้แจง เรื่องการเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการไม่เขียนใบสั่ง หรือ ปลอมตัว หรือลดโทษให้น้อยลง หรือเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี ๕. รอง ผกก.ป./สวป. ตรวจสอบการออกใบสั่งผ่านระบบ PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๖.รอง ผกก.ป./สวป. ออกตรวจจุดตรวจ จุดสกัดจุด และควบคุมการปฏิบัติของ จนท.จราจรทุกครั้ง ๗.เสริมสร้างความประพฤดี และวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๓๗ ของ สก.สระใคร ๗ .ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการให้ประชาชนทราบ	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุมสั่งการ สวป.ฯ กำกับดูแล

๓. สายงานจราจร (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	การจับกุมผู้กระทำความผิดพร้อมของกลางขณะอำนวยความสะดวกด้านการจราจรหรือขณะตั้งจุดตรวจ - จุดสกัด	การเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการไม่เขียนใบสั่ง หรือปล่อยตัว หรือ ลดโทษให้น้อยลง หรือเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๒๕ สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้มีการประชุมอบรม กำชับข้อสั่งการระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง	๑. . ผกก.สภ.สระใคร มีการประกาศเจตนารมณ์และสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจทุกนายในการไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมเป็นประจำทุกเดือน	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุมสั่งการ สว.ป.ฯ กำกับดูแล
๓	การบันทึกใบสั่งเปรียบเทียบปรับ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือผู้ต้องหาเสนอผลประโยชน์เพื่อแลกเปลี่ยนกับการลดค่าปรับ	สูง	๒.รอง ผกก.ป./สว.ป. ออกตรวจตามจุดตรวจจุดบริการอย่างสม่ำเสมอ	๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้มีการประชุม อบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง		
๔	การตั้งจุดตรวจ-จุดสกัด	มีการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่ราชการ นอกเหนือจากงานราชการประจำ	สูงมาก	๓.ตรวจสอบการออกใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ.การจัดการดูแลเรื่องสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีเงินเดือนเหลือน้อย และมีความเดือดร้อนทางการเงินหรือมีสถานภาพทางการเงินไม่ดี	๓.การควบคุมการจับกุมผู้กระทำความผิด ต้องมีการถ่ายภาพเคลื่อนไหวและภาพนิ่งในการปฏิบัติ จนถึงการนำตัวส่งพนักงานสอบสวน		

๓. สายงานจราจร (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๔.ประชุมชี้แจง เรื่องการ เรียกรับผลประโยชน์หรือ สัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือ เพื่อแลกกับการไม่เขียน ใบสั่ง หรือ ปลอมตัว หรือ ลดโทษให้น้อยลง หรือเพื่อ แลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี ๕. รอง ผกก.ป./สวป. ตรวจสอบการออกใบสั่งผ่าน ระบบ PTM ให้มีความ ถูกต้องตามระเบียบ ๖.รอง ผกก.ป./สวป. ออก ตรวจจุดตรวจ จุดสกัดจุด และควบคุมการปฏิบัติของ จนท.จราจรทุกครั้ง ๗.เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๓๗ ของ สก.สระใคร ๗ .ประชาสัมพันธ์ขั้นตอน การให้บริการให้ประชาชน ทราบ	ทุกวัน ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุม สั่งการ สวป.ฯ กำกับดูแล

๓. สายงานจรรยา (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	การอำนวยความสะดวกด้าน การจราจร	-มีการเลือกปฏิบัติ เพื่อเห็นแก่สินบน ผลประโยชน์อื่นๆต่างตอบแทน	ปานกลาง	๑.ประชุมชี้แจง เรื่องการ เรียกรับผลประโยชน์ หรือสัญญาว่าจะให้การ ช่วยเหลือเพื่อแลกกับ การอำนวยความสะดวก ด้านการจราจรทุก ประเภท ๒.รอง ผกก.ป./สวป. กำกับและควบคุมการ ปฏิบัติของ จนท.จราจร ทุกครั้ง ๓.เสริมสร้างความ ประพฤดีและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตาม คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๓๗ ของ สก.สระใคร ๔ .ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการให้บริการให้ ประชาชนทราบ	๑. . ผกก.สก.สระใคร มีการ ประกาศเจตนารมณ์และ สร้างจิตสำนึกของ ข้าราชการตำรวจทุกนายใน การไม่รับสินบนหรือ ของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่ในการประชุมเป็น ประจำทุกเดือน ๒. รอง ผกก.ป./สวป. กำกับ และควบคุมการปฏิบัติตาม ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้ง ๓.แจ้งกำกับการปฏิบัติ หน้าที่ให้เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ	ทุกวัน ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุม สั่งการ สวป.ฯ กำกับดูแล



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสระใคร จังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒๘

๔. สายงานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจงานสืบสวน	- มีการใช้อำนาจหน้าที่สร้างฐานอำนาจในพื้นที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดกฎหมาย	สูงมาก	๑. เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๓๗ ๒. มอบหมายและแบ่งหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจอย่างชัดเจน	๑.ออกคำสั่งเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๓๗ ของ สภ.สระใคร ๒. มีการมอบหมายผู้บังคับบัญชางานสืบสวนรับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบได้	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รอง ผกก. (สืบสวน) สภ.สระใคร สั่งการควบคุม สว.สส.ฯ กำกับ ดูแล
๒	การจับกุมผู้กระทำความผิด การควบคุมผู้ต้องหาพร้อมของกลาง	ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการปล่อยตัวหรือ ลดโทษให้น้อยลงหรือเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูงมาก	๓. มีการควบคุม ตร.ตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด และมีผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	๒. มีการมอบหมายผู้บังคับบัญชางานสืบสวนรับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ ๓. บันทึกการจับกุมและจัดเก็บเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับคดี		
๓	การบันทึกการจับกุมและจัดเก็บเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องกับคดี	มีการจัดเก็บเอกสารที่ไม่ครบถ้วนเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ หรือผู้ต้องหาเสนอผลประโยชน์เพื่อแลกเปลี่ยนผลในทางคดีอย่างใดอย่างหนึ่ง	สูงมาก		๔. ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหาและพยานจับกุมในชั้นพิจารณา คดีชั้นศาล		
๔	ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหาและพยานจับกุมในชั้นพิจารณา คดีชั้นศาล	มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือ จำเลยมีการเสนอผลประโยชน์ เพื่อแลกกับคำให้การที่เป็นประโยชน์กับฝ่ายจำเลยในการไม่ต้องรับโทษหรือได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก		๕. มอบหมายให้ รอง ผกก. สส.ฯ กำกับดูแล การปฏิบัติทุกขั้นตอน		



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสระใคร จังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๔. สายงานสืบสวน (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะสืบสวนหาข้อเท็จจริง	- มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือจำเลย - มีการเสนอผลประโยชน์ เพื่อแลกกับคำให้การที่เป็นประโยชน์กับฝ่ายจำเลยในการไม่ต้องรับโทษหรือได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑. ประชุมชี้แจง เรื่อง การเรียกรับผลประโยชน์ หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือ ๒. เสริมสร้างความ ประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๓๗ ๓. มอบหมายและแบ่ง หน้าที่ให้ข้าราชการ ตำรวจอย่างชัดเจน ๔. มีการควบคุม ตร.ตาม คำสั่งอย่างเคร่งครัด และมีผู้รับผิดชอบอย่าง ชัดเจน. ๕.พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมาน และการกระทำให้อุทธรณ์ สุธหาย	๑.ออกคำสั่งเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตาม คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๓๗ ของ สก.สระใคร ๒. มีการมอบหมาย ผู้บังคับบัญชางานสืบสวน รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา อย่างชัดเจน สามารถ ตรวจสอบได้ ๓. บันทึกการจับกุมและ จัดเก็บเอกสาร หลักฐาน ที่ เกี่ยวข้องกับคดีให้ปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและ การกระทำให้อุทธรณ์ สุธหาย ๕. มอบหมายให้ รอง ผกก. สส.๑ กำกับดูแล การปฏิบัติ ทุกขั้นตอน ภาพนี้ประกอบปฏิบัติ	ทุกวัน ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รอง ผกก. (สืบสวน) สก.สระใคร สั่งการควบคุม สว.สส.๑ กำกับ ดูแล

๔. สายงานสืบสวน (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๖.มีการถ่ายภาพเคลื่อนไหว ภาพนี้ประกอบการปฏิบัติ ทุกครั้ง	ทุกวัน ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รอง ผกก. (สืบสวน) สภ.สระใคร สั่งการควบคุม สว.สส.๓ กำกับ ดูแล



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสระใคร จังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๓๑

๕. สายงานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ของพนักงานสอบสวน	- มีการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อให้ผู้ต้องหาเชื่อว่าจะให้การช่วยเหลือคดีได้หรือเพื่อให้ได้รับโทษน้อยลงหรือไม่ต้องรับโทษ	สูง	๑.พนักงานสอบสวนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ๒.พนักงานสอบสวนต้องปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน ๓. หากมีการร้องเรียนต่าง ๆ ให้รับดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนั้น ๆ ทันที	๑.ผกก.สภ./รอง ผกก.(สอบสวน) มีการประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติหน้าที่ของ พงส.เรื่องการอำนวยความสะดวกยุติธรรมแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้น ฐานะ ความจน ความร่ำรวย ๒.การกล่าวหาหรือการแจ้งข้อกล่าวหาให้อำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้น ฐานะ ความจน ความร่ำรวย ๓.การสอบสวนในคดีต่าง ๆ ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ไม่เกิดความล่าช้า	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รอง ผกก.(สอบสวน). สภ.สระใคร สว.(สอบสวน)
๒	การแจ้งข้อกล่าวหาของพนักงานสอบสวน	- มีการแจ้งข้อกล่าวหาที่เกินกว่ากฎหมายกำหนดเพื่อเรียกรับผลประโยชน์	ปานกลาง				
๓	การออกตรวจสถานที่เกิดเหตุ	มีการจัดทำแผนตรวจที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	ปานกลาง				

๕. สายงานสอบสวน(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๔. กำชับการออกตรวจสถานที่เกิดเหตุ หรือการรวบรวมพยานมีการจัดทำแผนที่เกิดเหตุและห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนใดๆทั้งสิ้น ๕. การขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล ให้พงส.ทุกนายให้การที่เป็นประโยชน์แก่คู่กรณีที่มีการเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนโดยเด็ดขาด	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	รอง ผกก. (สอบสวน). สภ.สระใคร สว.(สอบสวน)

๕. สายงานสอบสวน(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	การสอบปากคำ คู่กรณีเพื่อทราบ รายละเอียด	มีการสอบปากคำคู่กรณีไม่ครบถ้วน ครบประเด็น เพื่อให้การช่วยเหลือ ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	สูง	๑.พนักงานสอบสวนต้อง ปฏิบัติหน้าที่ตามหลัก ของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับเรื่องนั้น ๆ	๑.ผกก.สภ./รอง ผกก. (สอบสวน) มีการประชุม ชี้แจงแนวทางปฏิบัติหน้าที่ ของ พงส.เรื่องการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้น ฐานะ ความจน ความร่ำรวย ๒.การกล่าวหาหรือการแจ้ง ข้อกล่าวหาให้อำนวยความ ยุติธรรมแก่ประชาชนอย่าง เท่าเทียมและเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้น ฐานะ ความจน ความร่ำรวย ๓.การสอบสวนในคดีต่าง ๆ ให้แล้วเสร็จตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ไม่เกิด ความล่าช้า	ทุกวัน ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	รอง ผกก. (สอบสวน). สภ.สระใคร สว.(สอบสวน)
๕	การรวบรวม พยานหลักฐาน	มีการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ ครบถ้วนเพื่อเรียกผลประโยชน์ ตอบแทน	ต่ำ	๒.พนักงานสอบสวนต้อง ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จรรยาบรรณของ พนักงานสอบสวน			
๖	การขึ้นให้การใน ฐานะพนักงาน สอบสวนในชั้น พิจารณาคดีชั้นศาล	การให้การที่เป็นประโยชน์แก่คู่กรณีที่ มีการเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบ แทน	ต่ำ	๓. หากมีการร้องเรียน ต่าง ๆ ให้รับดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องนั้น ๆ ทันที			

๕. สายงานสอบสวน(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๔. กำชับการออกตรวจสถานที่เกิดเหตุ หรือการรวบรวมพยานมีการจัดทำแผนที่เกิดเหตุและห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนใดๆทั้งสิ้น ๕. การขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล ให้ พงส.ทุกนายให้การที่เป็นประโยชน์แก่คู่กรณีที่มีการเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนโดยเด็ดขาด	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รอง ผกก. (สอบสวน). สภ.สระใคร สว.(สอบสวน)

พันตำรวจเอก

(สรพงษ์ จิมสันเทียะ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสระใคร



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสระใคร

ที่ ๑๖๘ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรสระใคร

ตามที่ประธานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ลงสู่”สถานีตำรวจภูธรสระใคร” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรสระใคร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยง การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสระใคร ดังนี้.

๑. คณะบริหารและคณะทำงาน

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสระใคร | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสระใคร | เป็นกรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสระใคร | เป็น กรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสระใครเป็น | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสระใคร | เป็น กรรมการ /เลขานุการ |
| ๑.๖ สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสระใคร | เป็นกรรมการ |
| ๑.๗ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสระใคร | เป็น กรรมการ |
| ๑.๘ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสระใคร | เป็น กรรมการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสระใคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทางมาตรการในการควบคุมความเสี่ยง การทุจริตในทุกสายงาน และในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรสระใคร

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรสระใครปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม และความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๔) สารวัตรฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสระใคร รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย
รายงานให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสระใคร ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(สรพงษ์ จิมสันเทียะ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสระใคร