



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

Criteria for personnel management and development

ประจำปีงบประมาณ 2569

สถานีตำรวจภูธรสระใคร

POLICE
ITA 2026





ประกาศสถานีตำรวจภูธรสระใคร

เรื่อง หลักเกณฑ์และนโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรสระใคร

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรสระใคร เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้การบริหารราชการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชน ดังนี้

- ๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- ๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- ๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- ๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- ๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

ดังนั้น สถานีตำรวจภูธรสระใคร จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรสระใคร ดังนี้-

๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการมอบหมายหน้าที่กำลังพลในหน่วยงานและการแต่งตั้งโยกย้าย

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสมมุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ การวางแผนการบริหารโดยมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุลกับการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพลให้มีความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของ ข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นตำรวจมืออาชีพ และพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ทุกสถานการณ์ ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติหน้าที่งานการป้องกันปราบปราม อาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งตามสายงาน การปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ สายงานอำนวยการ ธุรการ/การเงิน : เพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจทุกระดับ ผู้ปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะด้านธุรการ การเงิน งบประมาณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่าง ถ่องแท้ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถตรวจสอบ ความถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกฎหมาย ที่กำหนด

๒.๒ สายงานป้องกันปราบปราม : เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้ กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนา ศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติ การกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ สายงานงานสอบสวน : เพิ่มทักษะด้านกฎหมายและการสอบสวนแก่พนักงาน สอบสวน ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เที่ยงธรรมไม่เลือกปฏิบัติแก่ประชาชน ผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนรวมถึงพัฒนา ศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลหรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ สายงานสืบสวน : เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิด ความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนา ศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มี ภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ งานจราจร : เพิ่มทักษะการจราจร และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความ ปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนา ศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะ ผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎหมาย

ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ

๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเสนอพิจารณาตามผลงานที่ปฏิบัติ

๓.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดและวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

๓.๔ ดำเนินการตาม ผนวก ก.แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแบบท้ายหนังสือตร.ที่ ๐๐๐๘.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

๔. หลักเกณฑ์การให้ทุนการสร้างขวัญกำลังใจกำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวให้ข้าราชการตำรวจอยู่ในกรอบของ ศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติบรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์และเป็นตำรวจมืออาชีพที่ดี

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ที่เป็นข้อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับ จรรยาบรรณของตำรวจคือประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพ ตำรวจที่ ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการตำรวจและวิชาชีพตำรวจ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม มีความเป็นตำรวจมืออาชีพที่ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล และเป็นตำรวจที่ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธาและเป็นที่พึ่งได้อย่างแท้จริง เนื่องจากอาชีพตำรวจเป็นอาชีพที่รักษากฎหมายและอำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชน

๕. หลักเกณฑ์การให้โทษและดำเนินการทางวินัย

๕.๑. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสระใคร

มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๕.๒. เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปราม

การกระทำผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญาต้องปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐและจรรยาบรรณของตำรวจไม่ให้เกิด ความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความ เชื่อมั่น และเป็นแบบอย่างที่ดี

๕.๓. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ โดยใช้ดุลยพินิจในการลงโทษทางวินัยอย่างไม่
ร้ายแรง หรือ วินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพ
ของข้อหาการกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(สรพงษ์ จิมสันเทียะ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสระใคร