

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรสระใคร จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ 2567



บทนำ

ด้วยสถานีดารวจภูธรสระใคร ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assessment : ITA) โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน ดังนี้

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ มีรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการ เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน ดำเนินการโดยเป็นคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดารวจภูธรสระใครอย่างเป็นรูปธรรม

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรสระใคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สายงานอำนวยการ

๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน /๑๒ เดือน)

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. จัดประชุม อบรม และประกาศเจตนารมณ์ การไม่รับสินบนหรือของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี ของหัวหน้าสถานีตำรวจ เพื่อให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจในการไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากการพิจารณาความดีความชอบประจำปี ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๓. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานผ่านผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๓๗ ๔. มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เรียงลำดับตามความรู้ ความสามารถและผลปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา ตามหลัก “ครองตน ครองคน ครองงาน” ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ๕. มีการรายงานผลการพิจารณาไปยัง ภ.จว. หนองคาย เพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (ครึ่งปีแรก)ต่อไป	๑. ผกก.สภ.สระใคร มีการประกาศเจตนารมณ์และสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจทุกนายในการไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมเป็นประจำทุกเดือน ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นประจำปี ๒๕๖๗(ครึ่งปีแรก) ๓. ข้าราชการตำรวจทุกนายมีการรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองเพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๓๗ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเสนอพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๔. มีการประชุมพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ในรูปของคณะกรรมการ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนน้อย ไปถึงผู้ได้คะแนนมาก ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ๕. สภ.สระใคร มีการรายงานผลการพิจารณาเรียงลำดับการพิจารณาผู้ที่ได้รับ ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น ทุกระดับ ไปยัง ภ.จว.หนองคาย ๖. ตำรวจภูธรจังหวัดหนองคายมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๗ (ครึ่งปีแรก) ๗. ในครึ่งปีแรกที่ผ่านมา ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการพิจารณาความดีความชอบไม่เป็นธรรมแต่อย่างใด

สายงานอำนวยการ

๑.๒ การร้องเรียนกลั่นแกล้งเจ้าหน้าที่หน่วยงาน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. มอบหมายผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๓๗ มีการประชุม ชี้แจง การอบรม อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่งานของเจ้าหน้าที่ ๒.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน ข้าราชการตำรวจ ให้ประชาชนทราบ ช่องทาง ป้ายประชาสัมพันธ์ , เว็บไซต์ ,จุด One stop service ,ช่องทาง google Form, facebook , Line Oa เป็นต้น ๒.ประชาสัมพันธ์วิธีการยื่นคำร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านทางเว็บไซต์ ๓.มีการกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องและผู้เป็นพยาน ๔.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบข้อร้องเรียนผ่านระบบต่าง ๆ ของ สก. อย่างเป็นธรรมในรูปแบบของคณะกรรมการ	๑. ทำป้ายไม่ได้รับความเป็นธรรมแจ้ง ผกก.สก.สระใคร พร้อมหมายเลข โทรศัพท์ผู้บังคับบัญชาติดตั้งไว้ในบริเวณ ชั้น ๑ ของอาคารสำนักงาน ๒. ได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจ ให้ประชาชนทราบ ผ่านเว็บไซต์ และ facebook ของ สก.เรียบร้อยแล้ว ๓.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ในเรื่องที่มีการร้องเรียนเรื่องนั้นๆ ๔.ผู้ที่ร้องเรียน ร้องทุกข์ จะได้รับการคุ้มครองทุกคน ๕. ผลการปฏิบัติที่ผ่านมา ไม่มีผู้ร้องเรียนหรือกลั่นแกล้งข้าราชการตำรวจในสังกัดแต่อย่างใด ๖.ผู้ร้องและผู้ถูกร้องได้รับการพิจารณาอย่างเป็นธรรมทั้งสองฝ่าย

สายงานอำนวยการ

๑.๓ การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑ จัดการอบรม จนท.พัสดุ รับทราบและมีความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับงานพัสดุ เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างมากยิ่งขึ้น ทำความเข้าใจในการดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบรายละเอียดแผน ๓.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-BriberyPolicy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No GiftPolicy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. อบรมเรื่องการปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวกับงานพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-BriberyPolicy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No GiftPolicy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการ และการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	๑. จัดการอบรม จนท.พัสดุ รับทราบและมีความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับงานพัสดุ เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างมากยิ่งขึ้น ๒. มีการจัดคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ๓.สารวัตรอำนวยการ มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างตามกรอบระยะเวลาและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๔. สารวัตรอำนวยการตรวจสอบเอกสาร คุณสมบัติของผู้ประกอบการ ทุกครั้งเมื่อมีการเสนอความต้องการในการจัดซื้อจัดจ้าง เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

สายงานอำนวยการ

๑.๔ มาตรการควบคุม การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุสำนักงานที่กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ ของวัสดุสำนักงาน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑ จัดการอบรม জন.พัสดุ รับทราบและมีความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับงานพัสดุ เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างมากยิ่งขึ้น ทำความเข้าใจในการดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. กำชับ ห้ามมิให้มีการกำหนดผู้ประกอบการเองตามความต้องการ มีการควบคุมให้เป็นไปตามระเบียบ	๑. นำเสนอรายการจัดซื้อจัดจ้างผ่านการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ๒. มีการพิจารณาคัดเลือกประกอบการที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่หน่วยงานกำหนด ๓. นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบความผิดปกติ	๑. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบความถูกต้องอย่างใกล้ชิดทุกครั้งก่อนพิจารณาอนุมัติ ๒. ได้ผู้ประกอบการที่มีคุณสมบัติที่ตรงตามเงื่อนไขที่กำหนดและได้วัสดุสำนักงานตรงตามความต้องการของหน่วยงาน ๓. জন.พัสดุมีการนำข้อมูลประกาศจัดซื้อจัดจ้างและ สรุปผลจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ของสถานีดารวจ ๔. ในการปฏิบัติห้วงที่ผ่านมา ไม่มีปัญหาแต่อย่างใด

๑.๕ มาตรการควบคุม การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุสำนักงาน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ห้ามมิให้ জন.พัสดุและคณะกรรมการตรวจรับพิจารณาวัสดุที่เอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ ๒. ห้ามมิให้ জন.พัสดุและคณะกรรมการผลหรือตรวจรับวัสดุเป็นกรรมการตรวจรับวัสดุเอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ ๓. การตั้งคณะกรรมการตรวจรับวัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ คน ๔. สารวัตรอำนวยการ ตรวจสอบเอกสารให้ถูกต้องก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติ	๑. การตรวจรับพัสดุต้องมีการตรวจรับที่สถานีดารวจเท่านั้น ๒. জন.พัสดุมีการตรวจนับพัสดุทุกครั้งว่าตรงกับรายการจัดซื้อจัดจ้าง และคุณลักษณะของวัสดุที่เสนอไปหรือไม่ ๓. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ มีการตรวจรับพัสดุว่าครบถ้วน ไม่ตรงกับคุณลักษณะของวัสดุที่จัดซื้อหรือไม่ ๔. ในกรณีที่พัสดุที่ตรวจรับไม่ถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นไปตามสัญญาให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ ๕. สารวัตรอำนวยการ ตรวจสอบเอกสาร ให้ถูกต้องก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติ	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่พัสดุทุกครั้ง ๒. การตรวจรับพัสดุมีการดำเนินการตรวจรับที่สถานีดารวจทุกครั้ง ๒. জন.พัสดุมีการตรวจนับพัสดุทุกครั้งก่อนเสนอรายงานผลการตรวจรับพัสดุไปยังคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ๓. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ มีการตรวจรับพัสดุทุกครั้ง และตรงตามคุณลักษณะของวัสดุที่จัดซื้อจัดจ้าง พร้อมมีการรายงาน ผ่านผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง ๔. জন.พัสดุ มีนำข้อมูลประกาศจัดซื้อจัดจ้างและ สรุปผลจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ของสถานี ๕. ในการดำเนินงานที่ผ่านมา ไม่มีปัญหาข้อขัดข้องแต่อย่างใด

สายงานอำนวยการ

๑.๖ การตรวจสอบหลักฐานการจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.สารวัตรอำนวยการ เข้าไปควบคุมกำกับ กำชับ เจ้าหน้าที่ การเงิน งบประมาณ และพัสดุ ให้มีการเบิกจ่ายเงินตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒.กำชับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่าง ๆ ต้องเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความถูกต้องทุกครั้งก่อนการรายงานเบิกจ่าย	๑.สารวัตรอำนวยการ มีการประชุมชี้แจง กำชับเจ้าหน้าที่ การเงิน งบประมาณ และพัสดุ ให้มีการเบิกจ่ายเงินตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่าง ๆ ต้องเสนอผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความถูกต้องทุกครั้งก่อนการรายงานเบิกจ่าย	๑.จนท.การเงิน งบประมาณ และพัสดุ รับทราบ การเบิกจ่ายเงินตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒.มีการจัดทำการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณต่าง ๆ เสนอผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความถูกต้องทุกครั้งก่อนการรายงานเบิกจ่าย ๓.มีการนำข้อมูลประกาศจัดซื้อจัดจ้าง และ สรุปผลจัดซื้อจัดจ้างที่เสร็จสิ้น เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

๑.๗ การจัดทำเอกสารเพื่อเสนอการเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ภายในหน่วยงาน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.กำชับการจัดทำเอกสารเบิกจ่าย งบประมาณ การเงิน และพัสดุ ให้เป็นไปตามรอบระยะเวลากำหนดและให้เป็นไปตามระเบียบของงบนั้นๆ ๒.ตรวจสอบเอกสารในการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณให้ถูกต้อง	๑.สารวัตรอำนวยการ มีการประชุมชี้แจง กำชับเจ้าหน้าที่ การเงิน งบประมาณ ให้มีการเบิกจ่ายเงินตามรอบระยะเวลากำหนด ๒.ดำเนินการเบิกจ่ายเงินแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบระยะเวลากำหนด ไม่ให้เกิดความล่าช้าและข้อร้องเรียนแต่อย่างใด ๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่าง ๆ สารวัตรอำนวยการมีการตรวจสอบความถูกต้องทุกครั้งก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติการรายงานเบิกจ่าย	๑.ทำให้ จนท.การเงิน งบประมาณ ทราบและดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามรอบระยะเวลากำหนด ๒.ผู้ปฏิบัติหน้าที่ทุกคนได้รับเงิน ค่าตอบแทนตามสิทธิที่ปฏิบัติหน้าที่จริงทุกคน มีการลงลายมือชื่อรับทุกครั้ง และไม่เคยเกิดความล่าช้าแต่อย่างใด ๓.สารวัตรอำนวยการมีการตรวจสอบรายงานการเบิกจ่ายเงินเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง

สายงานอำนวยการ

๑.๗ การเบิกการเบิกจ่ายเงินกองทุนสืบสวนสอบสวน ฯ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.การเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ให้เป็นไปตามรอบระยะเวลากำหนดและเป็นไปตามระเบียบของงบนั้นกำหนด ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินกองทุนฯ	๑. อบรม กำชับเจ้าหน้าที่การเงิน กำชับเจ้าหน้าที่ การเงิน งบประมาณ ให้มีการเบิกจ่ายเงินตามรอบระยะเวลากำหนด ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินกองทุนฯ	๑.มีการส่ง จนท.การเงินเข้ารับการอบรม การเบิกจ่ายเงินกองทุนเพื่อการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการกำหนด ๒.มีการเบิกจ่ายเงินกองทุนผ่านรูปแบบของคณะกรรมการ รายงานผลการดำเนินการให้ ผกก.สภ.สระใครทราบ

๑.๗ การเบิกการเบิกจ่ายเงินกองทุนสืบสวนสอบสวน ฯ(ต่อ)

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่าง ๆ ต้องเสนอผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความถูกต้องทุกครั้ง ก่อนการรายงานเบิกจ่ายและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ๔.มีการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงินตามระเบียบของทางราชการกำหนด ๕.การจ่ายเงินถูกต้องตามระเบียบของทางราชการกำหนดและวัตถุประสงค์	๓. มีการเบิกจ่ายเงินกองทุนฯ ตามจำนวนคดีที่ออกปฏิบัติหน้าที่ ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ ๔. ไม่มีผู้บังคับบัญชานำเงินกองทุนไปเพื่อประโยชน์ส่วนตนแต่อย่างใด ๕.ในการเบิกจ่ายเงินกองทุนที่ผ่านมาไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้ปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด

สายงานป้องกันปราบปราม

๑) การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ๑- ๓

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. เสริมสร้างการควบคุมดูแลได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของงานป้องกันปราบปราม ๒. อบรม ให้ความรู้เรื่อง บทบาทและหน้าที่ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดกับการจับกุมและไม่ถูกดำเนินคดี ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๕. นำเทคโนโลยีมีช่วยปฏิบัติหน้าที่ เช่น กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่	๑. ผกก.สภ.สระใคร มีการประกาศเจตนารมณ์และสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจทุกนายในการไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมเป็นประจำทุกเดือน ๒. ประชุมชี้แจง เกิดความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของงานปราบปรามเป็นอย่างดี ๓. ไม่มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการสร้างฐานอำนาจเพื่อเรียกรับผลประโยชน์อื่นใด ๔. ในการปฏิบัติที่ผ่านมา ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์หรือเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการถูกจับกุมและดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง จากการปฏิบัติหน้าที่ของงานป้องกันปราบปราม แต่อย่างใด ๕. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๓๗ มีการประชุม ชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๖. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ ของ สภ.ให้ประชาชนทราบ ๗. การใช้เทคโนโลยีมาใช้ทำให้ไม่มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด ๘. มีการทำโครงการเศรษฐกิจพอเพียง เช่น ปลูกผักสวนครัว เลี้ยงไก่ เลี้ยงปลา เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัวได้ ๙. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ผ่านมา ไม่มีการเรียกรับสินบนฯ และไม่มีผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ แต่อย่างใด
๒. มาตรการควบคุม การออกตรวจพื้นที่ เช่น มีการลักลอบเล่นการพนัน การตรวจสิ่งผิด มาตรการ ๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. เสริมสร้างการควบคุมดูแลได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗		
๓. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว กรณีนายจ้างมีการลักลอบขนแรงงานต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือมีแต่ไม่ตรงตามใบอนุญาตทำงานนั้น ๆ มาตรการ ๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗	

การใช้อำนาจหน้าที่ของพนักงานสอบสวน (๑-๖)

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.มาตรการควบคุม การใช้อำนาจหน้าที่ของพนักงานสอบสวน ๒.มาตรการการแจ้งข้อกล่าวหาของพนักงานสอบสวน ๓.มาตรการควบคุมการออกตรวจสถานที่เกิดเหตุ มาตรการ ๑.พนักงานสอบสวนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ๒.พนักงานสอบสวนต้องปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน ๓.หากมีการร้องเรียนต่าง ๆ ให้รับดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนั้น ๆ ทันที	๑.ผกก.สภ./รอง ผกก.(สอบสวน) มีการประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติหน้าที่ของ พงส.เรื่องการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้นฐานะ ความจน ความร่ำรวย ๒.การกล่าวหาหรือการแจ้งข้อกล่าวหาให้อำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้นฐานะ ความจน ความร่ำรวย ๓.การสอบสวนในคดีต่าง ๆ ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ไม่เกิดความล่าช้า ๔.กำชับการออกตรวจสถานที่เกิดเหตุหรือการรวบรวมพยานมีการจัดทำแผนที่เกิดเหตุและห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนใดๆทั้งสิ้น	๑.ผกก.สภ.สระใคร มีการประกาศเจตนารมณ์และสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจทุกนายในการไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมเป็นประจำทุกเดือน ๒. ไม่มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการสร้างฐานอำนาจเพื่อเรียกรับผลประโยชน์อื่นใด ๓. การแจ้งข้อกล่าวหากับผู้ถูกกล่าวหาทุกครั้ง ต้องแจ้งสิทธิต่างๆให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ๔.ในการออกตรวจสถานที่เกิดเหตุมีการจัดทำแผนที่เกิดเหตุและไม่มีการเรียกรับสินบนหรือเรียกรับผลประโยชน์แต่อย่างใด และมีการตรวจร่วมกับหน่วยงานพิสูจน์หลักฐานทุกครั้ง ๕.มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการสอบสวนเช่น ทนายอาสา , อัยการ หรือฝ่ายปกครอง เป็นต้น

งานสอบสวน

การใช้อำนาจหน้าที่ของพนักงานสอบสวน (๑-๖)ต่อ

๔.มาตรการ การสอบปากคำคู่กรณีเพื่อทราบรายละเอียด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕.มาตรการควบคุม การรวบรวมพยานหลักฐาน ๖.มาตรการการขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล มาตรการ ๑.พนักงานสอบสวนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ๒.พนักงานสอบสวนต้องปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน ๓. หากมีการร้องเรียนต่าง ๆ ให้รับดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนั้น ๆ ทันที	๕. การขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล ให้ พงส.ทุกนายให้การที่เป็นประโยชน์แก่คู่กรณีที่มีการเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนโดยเด็ดขาด ๖. หัวหน้าสถานีเข้าไปกำกับดูแลให้คำปรึกษา ในการอำนวยความสะดวก ยุติธรรม เช่น การดำเนินคดี , การสอบปากคำคู่กรณี เป็นต้น	๖.ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์หรือเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการถูกจับกุมและดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง จากการปฏิบัติหน้าที่ของงานสอบสวน แต่อย่างใด ๗. การสอบสวนเสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๘.ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมมากยิ่งขึ้น ๙.ทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมมากขึ้น และพนักงานสอบสวนไม่กล้าที่จะเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

รายงานสืบสวน

การใช้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจงานสืบสวน (๑-๔)

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.มาตรการควบคุมการใช้อำนาจหน้าที่งานสืบสวน ๒.มาตรการควบคุมการจับกุมผู้กระทำผิดพร้อมของกลาง ๓.การบันทึกการจับกุมและจัดเก็บเอกสาร หลักฐาน ที่เกี่ยวข้องกับคดี ๔.ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหาและพยานจับกุมในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล มาตรการ ๑. เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ๒. มอบหมายและแบ่งหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจอย่างชัดเจน ๓. มีการควบคุม ตร.ตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด และมีผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	๑.ผกก.สภ./รอง ผกก.สืบสวนฯ มีการประชุม อบรม ชี้แจง ข้าราชการตำรวจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ของ สภ.สระใคร ๒. มอบหมายผู้บังคับบัญชางานสืบสวนรับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ ๓. บันทึกการจับกุมและจัดเก็บเอกสาร หลักฐาน ที่เกี่ยวข้องกับคดี ๔. ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหาและพยานจับกุมในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล ๕.มอบหมายให้ รอง ผกก.สส.ฯ กำกับดูแล การปฏิบัติทุกขั้นตอน	๑. ผกก.สภ.สระใคร มีการประกาศเจตนารมณ์และสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจทุกนายในการไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมเป็นประจำทุกเดือน ๒. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๓๗ มีการประชุมชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และมีส่วนรับผิดชอบต่อการกระทำผิดของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน ๓.มีการบันทึกรายงานของกลางในคดีครบถ้วนและให้ผู้ต้องหาตรวจสอบความถูกต้องหรือไม่ แล้วให้ลงลายมือชื่อรับทราบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ๔.มีการบันทึก video ในระหว่างการจับกุม ควบคุมตัวผู้ต้องหาตามที่กฎหมายกำหนด ๕. การขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหาและพยานจับกุมในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล ไม่มีเลือกปฏิบัติและไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อที่จะให้การรับโทษน้อยลง ๖.ทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในจับกุมและกระบวนการยุติธรรมมากยิ่งขึ้น

งานจรรยา

การใช้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจงานจรรยา (๑ - ๔)

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.มาตรการควบคุมการใช้อำนาจหน้าที่ สายตรวจจรรยา ๒.มาตรการควบคุมการจับกุมผู้กระทำผิด พร้อมของกลางขณะอำนวยความสะดวก ด้านการจราจรหรือขณะตั้งจุดตรวจ - จุดสกัด ๓.มาตรการควบคุมการบันทึกใบสั่ง เปรียบเทียบปรับ ๔.มาตรการควบคุมการตั้งจุดตรวจ -จุดสกัด มาตรการ ๑.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้มีการประชุม อบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุก ครั้ง๒.รอง ผกก.ป./สวป. ออกตรวจตาม จุดตรวจ จุดบริการอย่างสม่ำเสมอ๓. ตรวจสอบการออกใบสั่ง PTM ให้มีความ ถูกต้องตามระเบียบ.การจัดการดูแลเรื่อง สวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มี เงินเดือนเล็กน้อย และมีความเดือดร้อน ทางการเงินหรือมีสถานภาพทางการเงิน ไม่ดี	๑.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้มีการ ประชุม อบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ๒.การควบคุมการจับกุมผู้กระทำผิด ๓.ประชุมชี้แจง เรื่องการเรียกรับ ผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การ ช่วยเหลือเพื่อแลกกับการไม่เขียน ใบสั่ง หรือ ปลอมตัว หรือ ลดโทษให้ น้อยลง หรือเพื่อแลกกับการไม่ถูก ดำเนินคดี ๔. รอง ผกก.ป./สวป. ตรวจสอบการ ออกใบสั่งผ่านระบบ PTM ให้มีความ ถูกต้องตามระเบียบ ๕.รอง ผกก.ป./สวป. ออกตรวจจุด ตรวจ จุดสกัดจุดและควบคุมการ ปฏิบัติของ จนท.จราจรทุกครั้ง ๖.เสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ของ สภ.สระใคร ๗ .ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ถึง ขั้นตอนการให้บริการของงาน จราจร ๘.นำเทคโนโลยีมีช่วยปฏิบัติหน้าที่ เช่น กล้องบันทึกภาพ,กล้องตรวจจับ ความเร็ว ,คอมพิวเตอร์ในการออก ใบสั่งในระบบ PTM เป็นต้น	๑. ผกก.สภ.สระใคร มีการประกาศ เจตนารมณ์และสร้างจิตสำนึกของ ข้าราชการตำรวจทุกนายในการไม่รับ สินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่ในการประชุมเป็นประจำทุก เดือน ๒. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๓๗ มีการประชุมชี้แจงการ ปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ และมีส่วนรับผิดชอบต่อการ กระทำผิดของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน ๓.มีการบันทึกภาพการตรวจ ยานพาหนะ หรือจับกุมผู้กระทำผิด ตามกฎหมายกำหนด ๔. ประชาชนเกิดการยอมรับ เชื่อมั่นใน การปฏิบัติหน้าที่ของสายตรวจจราจร มากยิ่งขึ้น ๕. การตั้งจุดตรวจเป็นไปตามระเบียบ ของ ตร.กำหนด มีการบันทึกภาพ บันทึกความเร็ว เพื่อลดการโต้แย้ง หรือ ปัญหาจากผู้กระทำผิดได้ ๖.มีการปิดประกาศขั้นตอนการ ให้บริการแก่ประชาชนทราบและเข้าใจ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของสายตรวจ จราจรมากขึ้น ทางเว็บไซต์ สภ. ๗. มีมีการร้องเรียนการเรียกรับสินบน แต่อย่างใด

ว่าที่พ.ต.อ.



(พิรภัทร์ ปรมพุด)

ผกก.สภ.สระใคร

๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

ภาคผนวก

การดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรสระใคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

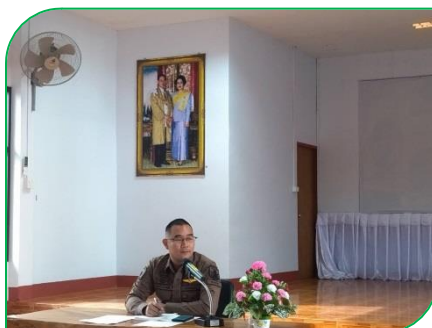
ภาพประกอบกิจกรรมในภาพรวม

๑.การประชุมมอบนโยบายและการดำเนินการตามมาตรการ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๔ อบรมชี้แจงคณะทำงาน ITA

ในการประชุมบริหารภายในหน่วย

วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ว่าที่ พ.ต.อ.พีรภัทร์ ปรมพุฒิ ผกก.สภ.สระใคร เป็นประธาน
ประชุมชี้แจงเน้นย้ำให้ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๔)
และประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.สระใคร ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆภาครัฐ



๒. การประชุม อบรม ชี้แจงและมอบนโยบายในการดำเนินการตามมาตรการ ฯ หลังเคารพธงชาติพร้อม
รณรงค์นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์
อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรสระใคร

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
ในสถานีตำรวจภูธรสระใคร
ไม่ขอรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

ทั้งขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ผลของการถือปฏิบัติตามประกาศสถานีตำรวจภูธรสระใคร
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พ.ต.อ.พิชิตร์ ประสมพธิ
ผกก.ส.ส.ส.สระใคร

กิจกรรมการประชุม วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ว่าที่ พ.ต.อ.พีรภัทร์ ประมพุดิ ผกก.สภ.สระใคร ประธานในที่ประชุม มีข้อราชการชี้แจง กำชับการปฏิบัติงานของงานอำนวยการและการเงิน ดังนี้

๑. เรื่องกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดย ได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ การเงิน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยจัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง บนพื้นที่สาธารณะและให้ปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสตุ การปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ ต้องปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลให้รวดเร็วอย่าให้เกิดความล่าช้าเป็นอันขาด

๒. เรื่องกระบวนการรับเงินและออกใบเสร็จเงินค่าธรรมเนียมหรือเงินอื่นๆ ที่กฎหมายกำหนดนำส่งล่าช้า เป็นต้น

๓. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก ห้ามให้มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสิน น้ำใจ

๔. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ

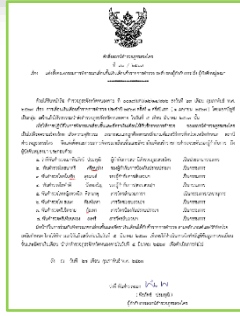
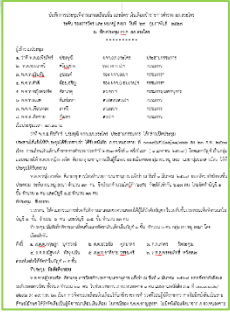
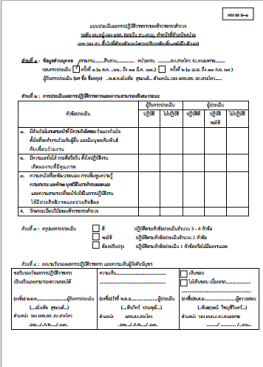
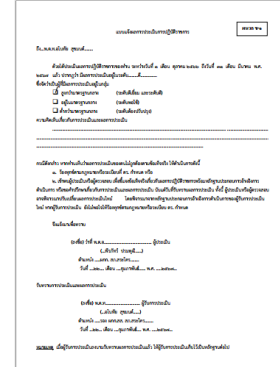
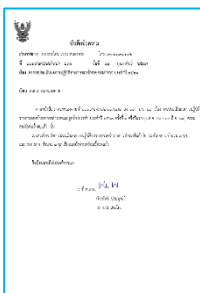
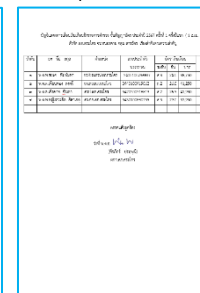
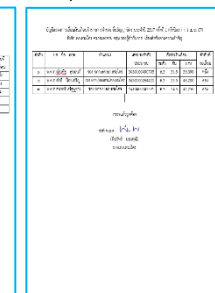
๕. การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์

๖. การรับ การแจกจ่าย พัสตุ ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด



ภาพประกอบกิจกรรมมาตรการควบคุมความเสี่ยงงานอำนวยความสะดวก

๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน /๑๒ เดือน)

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. จัดประชุม อบรม และประกาศเจตนารมณ์ การไม่รับสินบนหรือของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี ของหัวหน้าสถานีตำรวจ เพื่อให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจในการไม่รับสินบนหรือ รับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากการพิจารณาความดีความชอบประจำปี	 
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี /บันทึกการประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน	 
๓. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้ปฏิบัติงานผ่านผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๓๓ (แบบประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละระดับ)	 
๔. มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เรียงลำดับตามความรู้ ความสามารถและผลปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามหลัก “ครองตน ครองคน ครองงาน” ไม่มีการเลือกปฏิบัติ	วันที่ ๒๙ ก.พ.๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.พีรภัทร์ ปรมพุดิ ผกก.สภ.สระใคร ได้ประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ร่วมกับ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่ง สภ.สระใคร ที่ ๙๐ / ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับรองผู้กำกับการ ถึง ผู้บังคับหมู่ลงมา 
๕. มีการรายงานผลการพิจารณาไปยัง ภ.จว.หนองคาย เพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี (ครึ่งปีแรก)ต่อไป/บัญชีลำดับการพิจารณาเลื่อนขึ้น แยกเป็นกลุ่ม	หนังสือคำสั่ง กลุ่ม รอง สว. กลุ่ม รอง ผกก.    

๑.๒ การร้องเรียนกลั่นแกล้งเจ้าหน้าที่หน่วยงาน

กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน

- 1.ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน
ข้าราชการตำรวจ ให้ประชาชนทราบ
ช่องทาง ป้ายประชาสัมพันธ์ , เว็บไซต์
, จุด One stop service ,ช่องทาง
google Form, Facebook , Line
Qa เป็นต้น
- 2.ประชาสัมพันธ์วิธีการยื่นคำ
ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านทางเว็บไซต์
- 3.มีการกำหนดมาตรการคุ้มครอง
ผู้ร้องและผู้เป็นพยาน
- 4.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบ
ข้อร้องเรียนผ่านระบบต่าง ๆ ของ สก.
อย่างเป็นธรรมในรูปแบบของ
คณะกรรมการ

ช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจผ่าน เว็บไซต์ , Facebook google
Form, Facebook , Line Qa

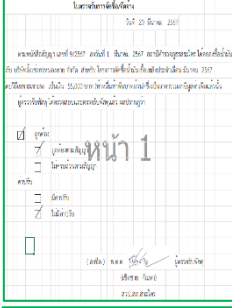
ช่องทางร้องเรียนข้าราชการ

ประกาศมาตรการคุ้มครองผู้ร้องและผู้เป็นพยาน

๑.๓ การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๔ มาตรการควบคุม การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุสำนักงานที่กำหนด
คุณลักษณะเฉพาะ ของวัสดุสำนักงาน

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. อบรมเรื่องการปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวกับงานพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการ และการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.ท.หญิง ดวงจิต ศิลาเกตุ สว.อก.สภ.สระใคร ประชุมอบรมเรื่องการปฏิบัติเกี่ยวกับกำชับการปฏิบัติงาน ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวกับงานพัสดุ แก่ จนท.พัสดุ ด.ต.โชคชัย จิตรักษ์ จนท.พัสดุ ด.ต.หญิงรัชดาพร แก้วปัญญา จนท.การเงิน
๑. นำเสนอรายการจัดซื้อจัดจ้างผ่านการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ๒.มีการพิจารณาคัดเลือกประกอบการที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่หน่วยงานกำหนด ๓.นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบความผิดปกติ	๑. มีนำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนผ่านเว็บไซต์ของ สภ.สระใคร เช่น ประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณ /ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง/สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๒.การพิจารณาคัดเลือกประกอบการ ภ.จว.หนองคาย เป็นผู้ดำเนินการ สภ.สระใครเป็นผู้จัดทำรายการเบิกจ่าย แล้วรายงานไปยัง ภ.จว.หนองคาย (๐๑๒,๐๑๕,๐๑๕)

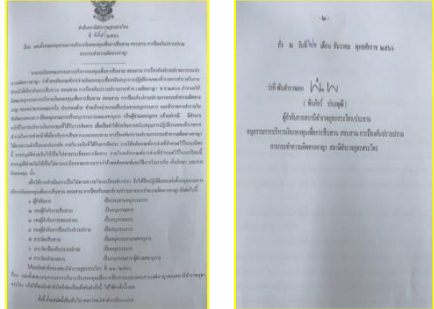
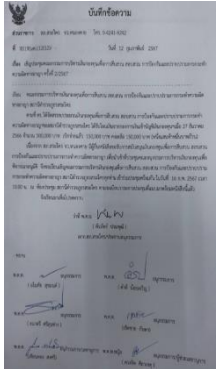
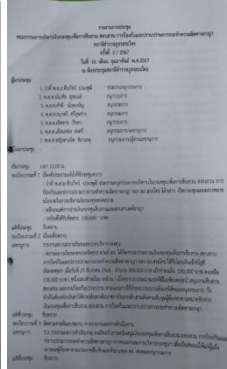
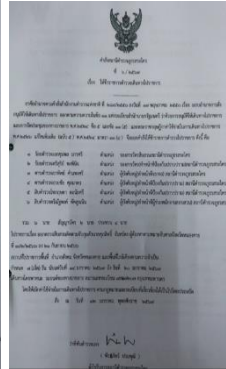
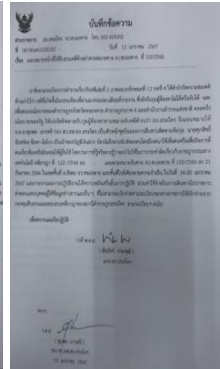
๑.๕ มาตรการควบคุม การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุสำนักงาน

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.การตรวจรับพัสดุต้องมีการตรวจรับที่สถานีตำรวจเท่านั้น ๒.จนท.พัสดุมีการตรวจนับพัสดุทุกครั้งว่าตรงกับรายการจัดซื้อจัดจ้าง และคุณลักษณะของวัสดุที่เสนอไปหรือไม่ ๓.คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ มีการตรวจรับพัสดุว่าครบถ้วน ไม่ตรงกับคุณลักษณะของวัสดุที่จัดซื้อหรือไม่ ๔.ในกรณีที่พัสดุที่ตรวจรับไม่ถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นไปตามสัญญาให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ ๕.สารวัตรอำนวยการ ตรวจสอบเอกสาร ให้ถูกต้องก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติ	๑.มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่พัสดุทุกครั้ง ๒. การตรวจรับพัสดุมีการดำเนินการตรวจรับที่สถานีตำรวจทุกครั้ง (มีการตรวจรับที่ ภ.จว.หนองคายและท่าอากาศยานนานาชาติบึงกาฬ) ๓.ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ สู่สาธารณะทางเว็บไซต์     

๑.๖ การตรวจสอบหลักฐานการจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามรอบการเบิกจ่าย

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.สารวัตรอำนวยการ มีการประชุม ชี้แจงกำชับเจ้าหน้าที่ การเงิน งบประมาณ และพัสดุ ให้มีการเบิกจ่ายเงินตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่าง ๆ ต้องเสนอผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความถูกต้องทุกครั้ง ก่อนการรายงานเบิกจ่าย	๑.จนท.การเงิน งบประมาณ และพัสดุ รับทราบ การเบิกจ่ายเงินตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒.มีการจัดทำการเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่าง ๆ เสนอผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความถูกต้องทุกครั้งก่อนการรายงานเบิกจ่าย ๓.มีการนำข้อมูลประกาศจัดซื้อจัดจ้างและ สรุปผลจัดซื้อจัดจ้างที่เสร็จสิ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

๑.๗ การเบิกการเบิกจ่ายเงินกองทุนสืบสวนสอบสวน ฯ

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. อบรม กำชับเจ้าหน้าที่การเงิน กำชับเจ้าหน้าที่ การเงิน งบประมาณ ให้มีการเบิกจ่ายเงินตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร เงินกองทุนฯ	อบรม จนท.ทางเงินกองทุน  คำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุน  บันทึก/รายงานการประชุม คำสั่ง/รายงานการออกปฏิบัติหน้าที่ประกอบการเบิก    

งานป้องกันปราบปราม

วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ พ.ต.ท.ธนาตรี ศรีสุนช่วง รอง ผกก.ป.สภ.สระใคร พ.ต.ต.เชิดชาย กันหา สวป.สภ.สระใคร ได้ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ฯ เกี่ยวการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยให้มีการกำกับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เน้นย้ำ

๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย
๒. การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์
๓. การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์
๔. การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ เพื่อเรียกรับสินบน
๕. การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินการจับกุม
ขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม
พุดคุยไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์
๖. การกลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติดเพื่อเรียกรับ



ประชุม อมรม ชี้แจงการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



การประชุมอบรม ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่



การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่



สายงานป้องกันปราบปราม

๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ๑- ๓

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของงานป้องกันปราบปราม ๒.อบรมให้ความรู้เรื่อง บทบาทและหน้าที่ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดกับการจับกุมและไม่ถูกดำเนินคดี ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๕.นำเทคโนโลยีมีช่วยปฏิบัติหน้าที่ เช่น กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่	คำสั่งมาตรการควบคุมความประพฤติ ๑๒๑๒/๓๗

สายตรวจจราจร

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ต.เชิดชาย กันหา สว.ป.ส.สระใคร ได้ประชุมข้าราชการ ตำรวจชุดจราจร มอบหมายนโยบายและกำชับเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เน้นย้ำเรื่อง

๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จราจร การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร

๒.การปฏิบัติหน้าที่เมื่อตรวจพบการกระทำความผิด เช่นการนำเงินค่าปรับส่งล่าช้า หรือนำไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว หรือการนำส่งเงินไม่ครบจำนวนตามใบเสร็จ

๓.เจ้าหน้าที่จราจรออกไปสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรและเปรียบเทียบปรับเรียกรับเงินค่าปรับเงินเกินกว่ากฎหมายกำหนด

๔.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด



ประชุม อบรม ชี้แจงการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่



กล้องวงจรปิด ณ จุดตรวจ



กล้องตรวจจับความเร็ว



กล้องบันทึกภาพระหว่างปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการเรียกรับ
สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่



การออกใบสั่งผ่านระบบใบสั่ง ptm



งานจราจร

การใช้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจงานจราจร (๑ - ๔)

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้มีการประชุม อบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ๒.การควบคุมการจับกุมผู้กระทำผิด ๓.ประชุมชี้แจง เรื่องการเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการไม่เขียนใบสั่ง หรือ ปลอมตัว หรือ ลดโทษให้น้อยลง หรือเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี ๔. รอง ผกก.ป./สวป. ตรวจสอบการออกใบสั่งผ่านระบบ PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๕.รอง ผกก.ป./สวป. ออกตรวจจุดตรวจ จุดสกัดจุดและควบคุมการปฏิบัติของ จนท.จราจรทุกครั้ง ๖.เสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ของ สก.สระใคร ๗ .ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึง ขั้นตอนการให้บริการของงานจราจร ๘.นำเทคโนโลยีมีช่วยปฏิบัติหน้าที่ เช่น กล้องบันทึกภาพ,กล้องตรวจจับความเร็ว ,คอมพิวเตอร์ในการออกใบสั่งในระบบ PTM เป็นต้น	๑. ผกก.สก.สระใคร มีการประกาศเจตนารมณ์และสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจทุกคนในการไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมเป็นประจำทุกเดือน ๒. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๓๗ มีการประชุมชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และมีส่วนรับผิดชอบต่อการกระทำผิดของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน ๓.มีการบันทึกภาพการตรวจยานพาหนะ หรือจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมายกำหนด ๔. ประชาชนเกิดการยอมรับ เชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของสายตรวจจราจรมากยิ่งขึ้น ๕. การตั้งจุดตรวจเป็นไปตามระเบียบของ ตร.กำหนด มีการบันทึกภาพ บันทึกความเร็วเพื่อลดการโต้แย้ง หรือปัญหาจากผู้กระทำผิดได้ ๖.มีการปิดประกาศขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนทราบและเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงานของสายตรวจจราจรมากขึ้น ทางเว็บไซต์ สก. ๗. มีมีการร้องเรียนการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ว่าที่พ.ต.อ. 
 (พิรภัทร์ ปรมพุมิ)
 ผกก.สก.สระใคร
 ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

งานสืบสวน

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.อินทัย สุขมนต์ รอง ผกก.สืบสวน พ.ต.ต.เทียนทอง สงศรี สว.สส.สภ.สระใคร ได้ประชุมข้าราชการตำรวจชุดสืบสวน มอบหมายนโยบายและกำชับเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เน้นย้ำเรื่อง

๑. การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด
๒. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินความผิดตามกฎหมาย อาญา
๓. การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม
๔. การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน
๕. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ
๖. มอบหมายผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด



ประชุม อมรม ชี้แจงการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



รายงานสืบสวน

การใช้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจงานสืบสวน (๑-๔)

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ผกก.สภ./รอง ผกก.สืบสวนฯ มีการประชุม อบรม ชี้แจง ข้าราชการตำรวจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ของ สภ.สระใคร ๒. มอบหมายผู้บังคับบัญชางานสืบสวนรับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชาอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ ๓. บันทึกการจับกุมและจัดเก็บเอกสาร หลักฐาน ที่เกี่ยวข้องกับคดี ๔. ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหาและพยานจับกุมในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล ๕. มอบหมายให้ รอง ผกก.สส.ฯ กำกับดูแล การปฏิบัติทุกขั้นตอน	 บันทึกภาพขณะตรวจค้น จับกุม   รอง ผกก.สืบสวนฯประชุม 

งานสอบสวน

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พ.ต.ท.คำดี น้อยเจริญ รอง ผกก.(สอบสวน)ได้ประชุมข้าราชการตำรวจชุดสอบสวน มอบหมายนโยบายและกำชับเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำกับการปฏิบัติ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เน้นย้ำเรื่อง

- ๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่
- ๒.กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า
- ๓.กำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของพยานหลักฐานและการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ
- ๔.กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา
- ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด
- ๖.อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด
- ๗.การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน การสอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด



งานสอบสวน

การใช้อำนาจหน้าที่ของพนักงานสอบสวน (๑-๖)

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ผกก.สภ./รอง ผกก.(สอบสวน) มีการประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติหน้าที่ของ พงส. เรื่องการอำนวยความสะดวกยุติธรรมแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้นฐานะ ความจน ความร่ำรวย ๒. การกล่าวหาหรือการแจ้งข้อกล่าวหาให้อำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้นฐานะ ความจน ความร่ำรวย ๓. การสอบสวนในคดีต่าง ๆ ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ไม่เกิดความล่าช้า ๔. กำชับการออกตรวจสถานที่เกิดเหตุหรือการรวบรวมพยานมีการจัดทำแผนที่เกิดเหตุและห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนใดๆทั้งสิ้น ๕. การขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล ให้ พงส. ทุกนายให้การที่เป็นประโยชน์แก่คู่กรณีที่มีการเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนโดยเด็ดขาด ๖. หัวหน้าสถานีเข้าไปกำกับดูแลให้คำปรึกษา ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม เช่น การดำเนินคดี , การสอบปากคำคู่กรณี เป็นต้น	    

การกำกับ ดูแล อำนาจความยุติธรรมใน การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน

มีการกำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนอย่างใกล้ชิด ของ พ.ต.อ.พีรภัทร์ ประมพฐิติ ผกก.สภ.สระใคร เพื่อความโปร่งใส เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบน หรือของกำนัลใดๆทั้งสิ้น รวมถึงการให้คำแนะนำในการสอบปากคำผู้ต้องหา โดยไม่เข้าข้างฝ่าย หนึ่งฝ่ายใด เพื่อที่จะเป็นช่องทางในการเรียกรับผลประโยชน์ในการได้รับโทษน้อยลง





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสระใคร

ที่ ๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสระใคร

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment :ITA) ลงสู่ตำรวจภูธรจังหวัด เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ใน
พื้นที่เขตจังหวัดหนองคาย อย่างเป็นรูปธรรม ที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรสระใคร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการ
ประเมินความเสี่ยง การทุจริต การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสระใคร ดังนี้.

๑. คณะบริหารและคณะทำงาน

- | | | |
|-----|--|-------------------------|
| ๑.๑ | ว่าที่ พันตำรวจเอกพิรภัทร์ ปรมพุฒิ | เป็น ประธานกรรมการ |
| | ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสระใคร | |
| ๑.๒ | พันตำรวจโทนาตรี ศรีลุนช่าง | เป็น กรรมการ |
| | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสระใคร | |
| ๑.๓ | พันตำรวจโทคำดี น้อยเจริญ | เป็น กรรมการ |
| | รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสระใคร | |
| ๑.๔ | พันตำรวจโทอินทัช สุขมนต์ | เป็น กรรมการ |
| | รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสระใคร | |
| ๑.๕ | พันตำรวจโทหญิงดวงจิต ศิลาเกตุ | เป็น กรรมการ /เลขานุการ |
| | สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสระใคร | |
| ๑.๖ | พันตำรวจตรีธเนศ พิมพ์มหา | เป็นกรรมการ |
| | สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสระใคร | |

๑.๗ พันตำรวจตรีเชิดชาย กัณหา เป็น กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสระใคร

๑.๘. พันตำรวจตรีเทียนทอง สงศรี เป็น กรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสระใคร

๒.หน้าที่ความรับผิดชอบ

๒.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :
ITA)

ของ สถานีตำรวจภูธรสระใคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒.๒ การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทางมาตรการในการ
ควบคุม

ความเสี่ยง การทุจริตในทุกสายงาน และในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรสระใคร

๒.๓ ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรสระใครปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ
เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม และความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๒.๔ สารวัตรฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสระใคร รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อม
ภาพถ่ายรายงานให้ ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดหนองคาย ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ พันตำรวจเอก



(พิรภัทร์ ปรมพุฒิ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสระใคร