



การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบนและแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรสระใคร
ประจำปีงบประมาณ 2568

ITA 2025

งานอำนวยการสถานีตำรวจภูธรสระใคร

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน.....	๒
เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน.....	๓ - ๔
การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนาจการ.....	๕-๖
การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม.....	๗
การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร.....	๘
การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน.....	๙
การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน.....	๑๐
ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรสระใคร.....	๑๑
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนาจการ.....	๑๒-๑๙
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม.....	๒๐-๒๒
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร.....	๒๓-๒๗
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน.....	๒๘-๒๙
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน.....	๓๐-๓๓
แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน.....	๓๔-๓๕

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในภาครัฐมีมาตรการหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ในการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน อันอาจก่อให้เกิดการรับสินบน และการรับสินบนขึ้น ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน อีกทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการวางแผนการกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุม และวัดผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร การวิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง ความเหมาะสม กำหนดแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสมการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กร ที่จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต ไม่มีการรับสินบน หรือในกรณีพบการทุจริต หรือการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาก็จะน้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน มาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร

สถานีดารวจภูธรสระใคร จึงได้จัดทำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติและทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานขึ้น

พันตำรวจเอก



(สรพงษ์ จิมสันเทียะ)

ผู้กำกับการสถานีดารวจภูธรสระใคร

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่ เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการมาควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การรับสินบน ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน จาก ๒ ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อ การรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
๕	ปานกลาง (5 x 1 = 5)	สูง (5 x 2 = 10)	สูงมาก (5 x 3 = 15)	สูงมาก (5 x 4 = 20)	สูงมาก (5 x 5 = 25)
๔	ปานกลาง (4 x 1 = 4)	ปานกลาง (4 x 2 = 8)	สูง (4 x 3 = 12)	สูงมาก (4 x 4 = 16)	สูงมาก (4 x 5 = 20)
๓	ต่ำ (3 x 1 = 3)	ปานกลาง (3 x 2 = 6)	ปานกลาง (3 x 3 = 9)	สูง (3 x 4 = 12)	สูงมาก (3 x 5 = 15)
๒	ต่ำ (2 x 1 = 2)	ต่ำ (2 x 2 = 4)	ปานกลาง (2 x 3 = 6)	ปานกลาง (2 x 4 = 8)	สูง (2 x 5 = 10)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

(๑) สายงานอำนวยการ/งานงบประมาณการเงิน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การพิจารณาผลการปฏิบัติงาน / เลื่อนขั้นเงินเดือน ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน / ๑๒ เดือน)	- มีการพิจารณาอย่างไม่เป็นธรรม - การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ใต้บังคับบัญชา - การเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ หรือไม่ปฏิบัติตามต้นสังกัดเสนอไปยังหน่วยที่สูงขึ้น	๓	๑	๓	ต่ำ
๒	การเสนอเรื่องร้องเรียนหรือการกลั่นแกล้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	- ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องดังกล่าวมีมูลจริงหรือไม่ - เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบนเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	๒	๔	๘	ปานกลาง
๓	การจัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการและมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือผู้ประกอบการ	๑	๕	๕	ปานกลาง
๔	การจัดซื้อจัดจ้างการจัดทำรายการของวัสดุสำนักงานที่กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุสำนักงาน	มีการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุสำนักงานเฉพาะเพื่อเอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๓	๑๒	สูง

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๕	การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุสำนักงาน	การตรวจรับพัสดุไม่ครบถ้วน ไม่ตรงกับคุณลักษณะของวัสดุที่จัดซื้อ	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๖	การตรวจสอบหลักฐานการจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	- เอกสารไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง - ไม่มีการเบิกจ่ายล่าช้าเกินกว่าเวลาที่กำหนด	๓	๔	๑๒	สูง
๗	การเบิกจ่ายเงินกองทุนสืบสวนสอบสวน	- มีการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงินตามระเบียบจริงแต่ไม่มีการจ่ายเงินตามความเป็นจริง - การจ่ายเงินไม่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการกำหนด	๔	๕	๒๐	สูงมาก

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการใช้อำนาจในการกลั่นแกล้งประชาชนในการจับกุม	- มีเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการถูกจับกุมและดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง -มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการสร้างฐานอำนาจเพื่อเรียกรับผลประโยชน์อื่นๆ	๓	๑	๓	ต่ำ
๒	การออกตรวจพื้นที่ เช่น มีการลักลอบเล่นการพนัน การตรวจสิ่งเสพติด	-มีการเรียบบริบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการถูกจับกุมและไม่ถูกการถูกดำเนินคดี	๒	๔	๘	ปานกลาง
๓	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว กรณีที่มีนายจ้างมีการลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าว หรือไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือมีแต่ทำงานไม่ตรงตามใบอนุญาตทำงานนั้น ๆ	- มีเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการถูกจับกุมและดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง -มีต่อรองการไม่นำแรงงานผลักดันกลับไปยังประเทศของบุคคลเหล่านั้น	๑	๕	๕	ปานกลาง

๓. สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การกวาดชั้นวินัยจราจร	- มีการใช้อำนาจหน้าที่สร้างฐานอำนาจในพื้นที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดกฎหมาย - เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	การจับกุมผู้กระทำผิดพร้อมของกลางขณะอำนวยความสะดวกด้านการจราจรหรือขณะตั้งจุดตรวจ - จุดสกัด	การเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการไม่เขียนใบสั่ง หรือ ปลอ่ยตัว หรือ ลดโทษให้น้อยลง หรือเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	การบันทึกใบสั่งเปรียบเทียบปรับ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือ ผู้ต้องหาเสนอผลประโยชน์เพื่อแลกเปลี่ยนกับการลดค่าปรับ	๒	๕	๑๐	สูง
๔	การตั้งจุดตรวจ-จุดสกัด	- มีการจุดตรวจ จุดสกัด ในการแสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่ราชการ นอกเหนือจากงานราชการประจำ - ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจร มักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณจุดตรวจ	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๕	การอำนวยความสะดวกด้านการจราจร	-มีการเลือกปฏิบัติ เพื่อเห็นแก่สินบน ผลประโยชน์อื่นๆตอบแทน	๒	๔	๘	

๔. สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจงานสืบสวน	- มีการใช้อำนาจหน้าที่สร้างฐานอำนาจในพื้นที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดกฎหมาย	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การจับกุมผู้กระทำผิดพร้อมของกลาง	ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการปล่อยตัวหรือ ลดโทษให้น้อยลงหรือเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	การบันทึกการจับกุมและจัดเก็บเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับคดี	มีการจัดเก็บเอกสารที่ไม่ครบถ้วน เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ หรือผู้ต้องหาเสนอผลประโยชน์เพื่อแลกเปลี่ยนผลในทางคดีอย่างใดอย่างหนึ่ง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๔	ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหาและพยานจับกุมในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล	มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือจำเลยมีการเสนอผลประโยชน์ เพื่อแลกกับคำให้การที่เป็นประโยชน์กับฝ่ายจำเลยในการไม่ต้องรับโทษหรือได้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๕	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะ สืบสวนหาข้อเท็จจริง	มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือจำเลยมีการเสนอผลประโยชน์ เพื่อแลกกับคำให้การที่เป็นประโยชน์กับฝ่ายจำเลยในการไม่ต้องรับโทษหรือได้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก

๕. สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ของพนักงานสอบสวน	- มีการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อให้ผู้ต้องหาเชื่อว่าจะให้การช่วยเหลือคดีได้หรือเพื่อให้ได้รับโทษน้อยลงหรือไม่ต้องรับโทษ	๒	๕	๑๐	สูง
๒	การแจ้งข้อกล่าวหาของพนักงานสอบสวน	- มีการแจ้งข้อกล่าวหาที่เกินกว่ากฎหมายกำหนดเพื่อเรียกรับผลประโยชน์	๒	๔	๘	ปานกลาง
๓	การออกตรวจสถานที่เกิดเหตุ	มีการจัดทำแผนตรวจที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	๑	๕	๕	ปานกลาง
๔	การสอบปากคำคู่กรณีเพื่อทราบรายละเอียด	มีการสอบปากคำคู่กรณีไม่ครบถ้วนครบประเด็น เพื่อให้การช่วยเหลือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	๒	๕	๑๐	สูง
๕	การรวบรวมพยานหลักฐาน	มีการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วนเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน	๑	๔	๔	ต่ำ
๖	การขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล	การให้การที่เป็นประโยชน์แก่คู่กรณีที่มีการเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๑	๔	๔	ต่ำ

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีดำรวจภูธรสระใคร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยทำให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

๑. สายงานอำนวยการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๓.มีการประชุม คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนเรียงลำดับตามความรู้ ความสามารถ และผลปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามหลัก “ครองตน ครองคน ครองงาน” ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ๔.มีการรายงานผลการพิจารณาไปยัง ภ.จว. หนองคาย เพื่อดำเนินการ จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (ครั้งแรก)(ครั้งที่ ๒) ต่อไป	ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๘	สว.อก.สภ. สระใคร

๑. สายงานอำนาจการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	การเสนอเรื่องร้องเรียนหรือการกลั่นแกล้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	- ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องดังกล่าวมีมูลจริงหรือไม่ - เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน - ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องดังกล่าวมีมูลจริงหรือไม่	ปานกลาง	๑. มอบหมายผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๓๗ มีการประชุมชี้แจง การอบรม อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๓. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจให้ประชาชนทราบช่องทางป้ายประชาสัมพันธ์ , เว็บไซต์ ,จุด One stop service ,ช่องทาง google Form, facebook , Line Oa เป็นต้น ๒.ประชาสัมพันธ์วิธีการยื่นคำร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์ ๓.มีการกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องและผู้เป็นพยาน ๔.การตรวจสอบข้อร้องเรียนผ่านระบบต่าง ๆ ของ สภ.อย่างเป็นธรรมและเป็นคณะกรรมการ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สว.อก.สภ.สระใคร

๑. สายงานอำนวยการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	การจัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการและมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือผู้ประกอบการ	ปานกลาง	๑ จัดการอบรม จนท.พัสดุ รับทราบและมีความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับงานพัสดุ เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างมากยิ่งขึ้น ทำความเข้าใจในการดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบรายละเอียดแผน ฯ ๓.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-BriberyPolicy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No GiftPolicy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. อบรมเรื่องการปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวกับงานพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ประชุม อบรม กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-BriberyPolicy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No GiftPolicy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๔.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการ และการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สารวัตรอำนวยการ สม.สระใคร

๑. สายงานอำนวยการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำรายการ ของวัสดุสำนักงานที่ กำหนดคุณลักษณะ เฉพาะของวัสดุ สำนักงาน	มีการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุ สำนักงานเฉพาะเพื่อเอื้อ ผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อ แลกผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการ เสนอให้	สูง	๑ จัดการอบรม จนท.พัสดุ รับทราบและมีความเข้าใจใน ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับงาน พัสดุ เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้าง มากยิ่งขึ้น ทำความเข้าใจใน การดำเนินการตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด ๒. กำชับ ห้ามมิให้มีการ กำหนดผู้ประกอบการเองตจาม ความต้องการ มีการควบคุมให้ เป็นไปตามระเบียบ	๑. นำเสนอรายการจัดซื้อ จัดจ้างผ่านการพิจารณา จากผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ๒.มีการพิจารณาคัดเลือก ผู้ประกอบการที่มีคุณสมบัติ ตรงตามเงื่อนไขที่ หน่วยงานกำหนด ๓.นำข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะ เพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถมีส่วนร่วม ตรวจสอบความ ผิดปกติ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สารวัตร อำนวยการ สภ.สระใคร

๑. สายงานอำนาจการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	การบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุสำนักงาน	การตรวจรับพัสดุไม่ครบถ้วน ไม่ตรงกับคุณลักษณะของวัสดุที่จัดซื้อ	สูงมาก	๑.ห้ามมิให้ จนท.พัสดุและคณะกรรมการตรวจรับพิจารณาวัสดุที่เอื้อผลประโยชน์แก่ประกอบการ ๒.ห้ามมิให้ จนท.พัสดุและคณะกรรมการผลหรือตรวจรับวัสดุเป็นกรรมการตรวจรับวัสดุเอื้อผลประโยชน์แก่ประกอบการ ๓. การตั้งคณะกรรมการตรวจรับวัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ คน ๔.สารวัตรอำนาจการตรวจสอบเอกสาร ให้ถูกต้องก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติ	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุดาราระเบียบของทางราชการ ๒. การตรวจรับพัสดุต้องมีการตรวจรับที่สถานีตำรวจเท่านั้น ๓.จนท.พัสดุมิได้ตรวจนับพัสดุทุกครั้งว่าตรงกับรายการจัดซื้อจัดจ้างและคุณลักษณะของวัสดุที่เสนอไปหรือไม่ ๔.คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ มีการตรวจรับพัสดุว่าครบถ้วน ไม่ตรงกับคุณลักษณะของวัสดุที่จัดซื้อหรือไม่ ๕.ในกรณีที่พัสดุที่ตรวจรับไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ไม่เป็นไปตามสัญญาให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ ๕.สารวัตรอำนาจการตรวจสอบเอกสาร ให้ ทุกครั้ง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สารวัตรอำนาจการสม.สระใคร

๑. สายงานอำนาจการ(ต่อ)

ร.น.	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	การบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุสำนักงาน	การตรวจรับพัสดุไม่ครบถ้วน ไม่ตรงกับคุณลักษณะของวัสดุที่จัดซื้อ			ถูกต้องก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สารวัตรอำนาจการสม.สระใคร
๖	การตรวจสอบหลักฐานการจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	- เอกสารไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง - ไม่มีการเบิกจ่ายล่าช้าเกินกว่าเวลาที่กำหนด	สูง	๑.สารวัตรอำนาจการ เข้าไปควบคุม กำกับ กำชับเจ้าหน้าที่ การเงิน งบประมาณ และพัสดุ ให้มีการเบิกจ่ายเงินตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒.กำชับการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณต่าง ๆ ต้องเสนอ. ต่อผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความถูกต้องทุกครั้งก่อนการรายงานเบิกจ่าย	๑.สารวัตรอำนาจการ มีการประชุม ชี้แจง กำกับเจ้าหน้าที่ การเงิน งบประมาณ และพัสดุ ให้มีการเบิกจ่ายเงินตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒.การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณต่าง ๆ ต้องเสนอผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความถูกต้องทุกครั้งก่อนการรายงานเบิกจ่าย๓.มีการนำข้อมูล ประกาศจัดซื้อจัดจ้างและสรุปผลจัดซื้อจัดจ้างที่เสร็จสิ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สารวัตรอำนาจการสม.สระใคร

๑. สายงานอำนาจการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๗	การเบิกจ่ายเงินกองทุนสืบสวนสอบสวน	-มีการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงินตามระเบียบจริงแต่ไม่มีการจ่ายเงินตามความเป็นจริง - การจ่ายเงินไม่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการกำหนด	สูงมาก	๑.การเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ให้เป็นไปตามรอบระยะเวลากำหนดและเป็นไปตามระเบียบของงบนั้นกำหนด ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินกองทุนฯ	๑.อบรม กำชับเจ้าหน้าที่การเงินกำชับเจ้าหน้าที่การเงิน งบประมาณ ให้มีการเบิกจ่ายเงินตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินกองทุนฯ ๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่าง ๆ ต้องเสนอผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความถูกต้องทุกครั้งก่อนการรายงานเบิกจ่ายและเป็นไปตามวัตถุประสงค์	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สารวัตรอำนาจการ สภ.สระใคร

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการใช้อำนาจในการกลั่นแกล้งประชาชนในการจับกุม	- มีเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการถูกจับกุมและดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง -มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการสร้างฐานอำนาจเพื่อเรียกรับผลประโยชน์อื่นๆ	ต่ำ	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี ๓.พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย	๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม ๒. อบรมให้ความรู้เรื่องบทบาทและหน้าที่ ตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย ๖.มีการถ่ายภาพเคลื่อนไหวและภาพนิ่งทุกครั้งขณะจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	รอง ผกก.ป. ควบคุมสั่งการ สว.ป.ฯ กำกับ ดูแล

๒. สายงานป้องกันปราบปราม(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	การออกตรวจพื้นที่ เช่นมีการลักลอบ เล่นการพนัน การ ตรวจสิ่งเสพติด	-มีการเรียบบริสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการถูก จับกุมและไม่ถูกการถูกดำเนินคดี	ปานกลาง	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแลได้บังคับ บัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ของงานป้องกันปราบปราม ๒. อบรม ให้ความรู้เรื่อง บทบาทและหน้าที่ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ๓. เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ เช่นโครงการ เศรษฐกิจพอเพียง เลี้ยงปลา เลี้ยงไก่ไข ปลุกพืชผักสวน ครัว เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ในครอบครัว		

๒. สายงานป้องกันปราบปราม(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.	การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าว กรณีที่มีนายจ้าง ลักลอบขนแรงงาน ต่างด้าวหรือไม่มี ใบอนุญาตทำงาน หรือมีแต่ทำงานไม่ ตรงตามใบอนุญาต ทำงานนั้น ๆ	- มีเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การถูกจับกุมและดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง -มีต่อรองการไม่นำแรงงานผลักดัน กลับไปยังประเทศของบุคคลเหล่านั้น	ปานกลาง	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริตประจำสถานี	ทุกวัน ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	รอง ผกก.ป. ควบคุม สั่งการ สว.๗ กำกับ ดูแล

๓. สายงานจรรยา

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การกวดขันวินัยจรรยา	- มีการใช้อำนาจหน้าที่สร้างฐานอำนาจในพื้นที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดกฎหมาย	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้มีการประชุมอบรม กำชับข้อสั่งการระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ๒.รอง ผกก.ป./สวป. ออกตรวจตามจุดตรวจจุดบริการอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบการออกไปสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ. ๔. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการ แก้ไขปัญหาการจรรยาจรรจาก โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้มีการประชุม อบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้ง ๒.มอบหมายให้รอง ผกก.ป./สวป.ควบคุมการปฏิบัติทุกครั้งที่มีการปฏิบัติ ๓. แสวงหาความร่วมมือจากประชาชนให้มีส่วนร่วมในการกวดขันวินัยจรรยา เช่น อาสาจรรยา เป็นต้น เพื่อสร้างความเข้าใจและลดปัญหาการเรียกรับสินบน	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุม สั่งการ สวป.ฯ กำกับดูแล

๓ สายงานจราจร (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๔.ประชุมชี้แจง เรื่องการเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการไม่เขียนใบสั่ง หรือ ปลอมตัว หรือลดโทษให้น้อยลง หรือเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี ๕. รong ผกก.ป./สวป. ตรวจสอบการออกใบสั่งผ่านระบบ PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๖.รong ผกก.ป./สวป. ออกตรวจจุดตรวจ จุดสกัดจุด และควบคุมการปฏิบัติของ จนท.จราจรทุกครั้ง ๗.เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๓๗ ของ สก.สระใคร ๗ .ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการให้ประชาชนทราบ	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุมสั่งการ สวป.ฯ กำกับดูแล

๓. สายงานจราจร (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	การจับกุมผู้กระทำความผิดพร้อมของกลางขณะอำนวยความสะดวกด้านการจราจรหรือขณะตั้งจุดตรวจ - จุดสกัด	การเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการไม่เขียนใบสั่ง หรือปล่อยตัว หรือ ลดโทษให้น้อยลง หรือเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๒๕ สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้มีการประชุมอบรม กำชับข้อสั่งการระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง	๑. . ผกก.สภ.สระใคร มีการประกาศเจตนารมณ์และสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจทุกนายในการไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมเป็นประจำทุกเดือน	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุมสั่งการ สว.ป.ฯ กำกับดูแล
๓	การบันทึกใบสั่งเปรียบเทียบปรับ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือผู้ต้องหาเสนอผลประโยชน์เพื่อแลกเปลี่ยนกับการลดค่าปรับ	สูง	๒.รอง ผกก.ป./สว.ป. ออกตรวจตามจุดตรวจจุดบริการอย่างสม่ำเสมอ	๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้มีการประชุม อบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง		
๔	การตั้งจุดตรวจ-จุดสกัด	มีการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่ราชการ นอกเหนือจากงานราชการประจำ	สูงมาก	๓.ตรวจสอบการออกใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ.การ จัดการดูแลเรื่องสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่มีเงินเดือนเหลือน้อย และมีความเดือดร้อนทางการเงินหรือมีสถานภาพทางการเงินไม่ดี	๓.การควบคุมการจับกุมผู้กระทำความผิด ต้องมีการถ่ายภาพเคลื่อนไหวและภาพนิ่งในการปฏิบัติ จนถึง การนำตัวส่งพนักงานสอบสวน		

๓. สายงานจราจร (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๔.ประชุมชี้แจง เรื่องการเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการไม่เขียนใบสั่ง หรือ ปลอมตัว หรือลดโทษให้น้อยลง หรือเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี ๕. รong ผกก.ป./สวป. ตรวจสอบการออกใบสั่งผ่านระบบ PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๖.รong ผกก.ป./สวป. ออกตรวจจุดตรวจ จุดสกัดจุด และควบคุมการปฏิบัติของ จนท.จราจรทุกครั้ง ๗.เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๓๗ ของ สก.สระใคร ๗ .ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการให้ประชาชนทราบ	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุมสั่งการ สวป.ฯ กำกับดูแล

๓. สายงานจรรยา (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	การอำนวยความสะดวกด้าน การจราจร	-มีการเลือกปฏิบัติ เพื่อเห็นแก่สินบน ผลประโยชน์อื่นๆต่างตอบแทน	ปานกลาง	๑.ประชุมชี้แจง เรื่องการ เรียกรับผลประโยชน์ หรือสัญญาว่าจะให้การ ช่วยเหลือเพื่อแลกกับ การอำนวยความสะดวก ด้านการจราจรทุก ประเภท ๒.รอง ผกก.ป./สวป. กำกับและควบคุมการ ปฏิบัติของ จนท.จราจร ทุกครั้ง ๓.เสริมสร้างความ ประพฤดีและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตาม คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๓๗ ของ สก.สระใคร ๔ .ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการให้บริการให้ ประชาชนทราบ	๑. . ผกก.สก.สระใคร มีการ ประกาศเจตนารมณ์และ สร้างจิตสำนึกของ ข้าราชการตำรวจทุกนายใน การไม่รับสินบนหรือ ของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่ในการประชุมเป็น ประจำทุกเดือน ๒. รอง ผกก.ป./สวป. กำกับ และควบคุมการปฏิบัติตาม ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้ง ๓.แจ้งกำกับการปฏิบัติ หน้าที่ให้เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ	ทุกวัน ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุม สั่งการ สวป.ฯ กำกับดูแล

๔. สายงานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจงานสืบสวน	- มีการใช้อำนาจหน้าที่สร้างฐานอำนาจในพื้นที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดกฎหมาย	สูงมาก	๑. เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๓๗ ๒. มอบหมายและแบ่งหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจอย่างชัดเจน	๑.ออกคำสั่งเสริมสร้างความรู้ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๓๗ ของ สภ.สระใคร ๒. มีการมอบหมายผู้บังคับบัญชางานสืบสวนรับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบได้	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	รอง ผกก. (สืบสวน) สภ.สระใคร สั่งการควบคุม สว.สส.ฯ กำกับ ดูแล
๒	การจับกุมผู้กระทำความผิด การควบคุมผู้ต้องหาพร้อมของกลาง	ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการปล่อยตัวหรือ ลดโทษให้น้อยลงหรือเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูงมาก	๓. มีการควบคุม ตร.ตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด และมีผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	๓. บันทึกการจับกุมและจัดเก็บเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับคดี ๔. ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหาและพยานจับกุมในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล		
๓	การบันทึกการจับกุมและจัดเก็บเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง กับคดี	มีการจัดเก็บเอกสารที่ไม่ครบถ้วน เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ หรือผู้ต้องหาเสนอผลประโยชน์เพื่อแลกเปลี่ยนผลในทางคดีอย่างใดอย่างหนึ่ง	สูงมาก		๕. มอบหมายให้ รอง ผกก. สส.ฯ กำกับดูแล การปฏิบัติทุกขั้นตอน		
๔	ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหาและพยานจับกุมในชั้นพิจารณา คดีชั้นศาล	มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือ จำเลยมีการเสนอผลประโยชน์ เพื่อแลกกับคำให้การที่เป็นประโยชน์กับฝ่ายจำเลยในการไม่ต้องรับโทษหรือได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก				

๔. สายงานสืบสวน (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะสืบสวนหาข้อเท็จจริง	- มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือจำเลย - มีการเสนอผลประโยชน์ เพื่อแลกกับคำให้การที่เป็นประโยชน์กับฝ่ายจำเลยในการไม่ต้องรับโทษหรือได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑. ประชุมชี้แจง เรื่อง การเรียกรับผลประโยชน์ หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือ ๒. เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๓๗ ๓. มอบหมายและแบ่งหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจอย่างชัดเจน ๔. มีการควบคุม ตร.ตาม คำสั่งอย่างเคร่งครัด และมีผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน. ๕.พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมาน และการกระทำให้อุทธรณ์	๑.ออกคำสั่งเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตาม คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๓๗ ของ สก.สระใคร ๒. มีการมอบหมาย ผู้บังคับบัญชางานสืบสวน รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา อย่างชัดเจน สามารถ ตรวจสอบได้ ๓. บันทึกการจับกุมและ จัดเก็บเอกสาร หลักฐาน ที่เกี่ยวข้องกับคดีให้ปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้อุทธรณ์ ๕. มอบหมายให้ รอง ผกก. สส.๗ กำกับดูแล การปฏิบัติ ทุกขั้นตอน ๖.มีการถ่ายภาพเคลื่อนไหว ภาพนิ่งประกอบการปฏิบัติ ทุกครั้ง	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	รอง ผกก. (สืบสวน) สก.สระใคร สั่งการควบคุม สว.สส.๗ กำกับ ดูแล

๕. สายงานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ของพนักงานสอบสวน	- มีการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อให้ผู้ต้องหาเชื่อว่าจะให้การช่วยเหลือคดีได้หรือเพื่อจะให้ได้รับโทษน้อยลงหรือไม่ต้องรับโทษ	สูง	๑.พนักงานสอบสวนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ๒.พนักงานสอบสวนต้องปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน ๓. หากมีการร้องเรียนต่าง ๆ ให้รับดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนั้น ๆ ทันที	๑.ผกก.สภ./รอง ผกก. (สอบสวน) มีการประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติหน้าที่ของ พงส.เรื่องการอำนวยความสะดวกยุติธรรมแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้นฐานะ ความจน ความร่ำรวย ๒.การกล่าวหาหรือการแจ้งข้อกล่าวหาให้อำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้นฐานะ ความจน ความร่ำรวย ๓.การสอบสวนในคดีต่าง ๆ ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ไม่เกิดความล่าช้า	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	รอง ผกก. (สอบสวน). สภ.สระใคร สว.(สอบสวน)
๒	การแจ้งข้อกล่าวหาของพนักงานสอบสวน	- มีการแจ้งข้อกล่าวหาที่เกินกว่ากฎหมายกำหนดเพื่อเรียกรับผลประโยชน์	ปานกลาง				
๓	การออกตรวจสถานที่เกิดเหตุ	มีการจัดทำแผนตรวจที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	ปานกลาง				

๕. สายงานสอบสวน(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๔.กำชับการออกตรวจสถานที่เกิดเหตุ หรือการรวบรวมพยานมีการจัดทำแผนที่เกิดเหตุและห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนใดๆทั้งสิ้น ๕. การขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล ให้พงส.ทุกนายให้การที่เป็นประโยชน์แก่คู่กรณีที่มีการเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนโดยเด็ดขาด	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	รอง ผกก. (สอบสวน). สภ.สระใคร สว.(สอบสวน)

๕. สายงานสอบสวน(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	การสอบปากคำ คู่กรณีเพื่อทราบ รายละเอียด	มีการสอบปากคำคู่กรณีไม่ครบถ้วน ครบประเด็น เพื่อให้การช่วยเหลือ ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	สูง	๑.พนักงานสอบสวนต้อง ปฏิบัติหน้าที่ตามหลัก ของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับเรื่องนั้น ๆ	๑.ผกก.สภ./รอง ผกก. (สอบสวน) มีการประชุม ชี้แจงแนวทางปฏิบัติหน้าที่ ของ พงส.เรื่องการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้น ฐานะ ความจน ความร่ำรวย ๒.การกล่าวหาหรือการแจ้ง ข้อกล่าวหาให้อำนวยความ ยุติธรรมแก่ประชาชนอย่าง เท่าเทียมและเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้น ฐานะ ความจน ความร่ำรวย ๓.การสอบสวนในคดีต่าง ๆ ให้แล้วเสร็จตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ไม่เกิด ความล่าช้า	ทุกวัน ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	รอง ผกก. (สอบสวน). สภ.สระใคร สว.(สอบสวน)
๕	การรวบรวม พยานหลักฐาน	มีการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ ครบถ้วนเพื่อเรียกผลประโยชน์ ตอบแทน	ต่ำ	๒.พนักงานสอบสวนต้อง ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จรรยาบรรณของ พนักงานสอบสวน			
๖	การขึ้นให้การใน ฐานะพนักงาน สอบสวนในชั้น พิจารณาคดีชั้นศาล	การให้การที่เป็นประโยชน์แก่คู่กรณีที่ มีการเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบ แทน	ต่ำ	๓. หากมีการร้องเรียน ต่าง ๆ ให้รับดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องนั้น ๆ ทันที			

๕. สายงานสอบสวน(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๔. กำชับการออกตรวจสถานที่เกิดเหตุ หรือการรวบรวมพยานมีการจัดทำแผนที่เกิดเหตุและห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนใดๆทั้งสิ้น ๕. การขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล ให้ พงส.ทุกนายให้การที่เป็นประโยชน์แก่คู่กรณีที่มีการเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนโดยเด็ดขาด	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	รอง ผกก. (สอบสวน). สภ.สระใคร สว.(สอบสวน)

พันตำรวจเอก

(สรพงษ์ จิมสันเทียะ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสระใคร



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสระใคร

ที่ ๑๑๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของ สถานีตำรวจภูธรสระใคร

ตามที่ประธานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ลงสู่ตำรวจภูธรจังหวัด เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการรับสินบน ในพื้นที่เขตจังหวัดหนองคาย อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรสระใคร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยง การรับสินบน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสระใคร ดังนี้.

๑. คณะบริหารและคณะทำงาน

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสระใคร | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสระใคร | เป็นกรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสระใคร | เป็น กรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสระใครเป็น | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสระใคร | เป็น กรรมการ /เลขานุการ |
| ๑.๖ สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสระใคร | เป็นกรรมการ |
| ๑.๗ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสระใคร | เป็น กรรมการ |
| ๑.๘ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสระใคร | เป็น กรรมการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการรับสินบนตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสระใคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน และหาแนวทางมาตรการในการควบคุมความเสี่ยง การรับสินบนในทุกสายงาน และในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรสระใคร

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรสระใครปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม และความโปร่งใส ป้องกันการรับสินบนในทุกสายงาน

๔) สารวัตรฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสระใคร รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย
รายงานให้ ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดหนองคาย ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(สรพงษ์ จิมสันเทียะ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสระใคร